

ACTA N° 008 -2022					
DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN					
COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL:		COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
LUGAR: IPS JERSALUD S.A.S BOYACA- META – CASANARE – YOPAL- FACATATIVA – NEIVA – BOGOTA.					
FECHA:	DD	MM	AAAA	HORA INICIO	HORA FINALIZACION
	05	08	2022	08:55 AM	10.10 AM
MODERADOR: JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – JESSICA MARCELA CAÑON REINA					

AGENDA DEL DÍA					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Verificación de Quorum 2. Lectura del acta anterior. 3. Seguimiento a compromisos 4. Desarrollo de la Reunión. 5. Compromisos 6. Puntos a considerar en futuras reuniones 					

PARTICIPANTES (REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)					
<ol style="list-style-type: none"> 1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Líder Administrativa y de Talento Humano Boyacá - Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador 2. DIANA MILENA GARRIDO SEPULVEDA – Jefe de Facturación – Presidente Comité COPASST – Suplente por parte del empleador 3. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente Administrativo Meta - Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador 4. GLORIA ESPERANZA HINCAPIE MARTINEZ – Líder Departamental de Farmacia – Secretaria Comité COPASST – Suplente por parte del empleador 5. KAREN EMILIA MELO – Líder Administrativa y de Talento Humano Meta – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores 6. DIANA ROCIO GANTIVA DAZA – Jefe de Enfermería Ambulatoria – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Suplente por parte de los trabajadores 7. RUTH MARY VAQUERO MARTINEZ – Líder del Servicio Domiciliario – Representante de los Trabajadores - Principal por parte de los trabajadores 8. LIZZETH NATALIA TORRES ANDRADE – Coordinadora Administrativa de UCI – Suplente por parte de los trabajadores 					



Como invitados a la reunión se encuentran:

- MAYRA MAYERLI RAMIREZ GARCIA -ANALISTA SST META
- EGLA PATRICIA BOHORQUEZ – ANALISTA SST CASANARE
- DIANA CAROLINA BARRERA MEJÍA – PROFESIONAL DE SST BOYACÁ
-

1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)

La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:

1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Líder Administrativa y de Talento Humano Boyacá - Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador
2. DIANA MILENA GARRIDO SEPULVEDA – Jefe de Facturación – Presidente Comité COPASST – Suplente por parte del empleador
3. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente Administrativo Meta - Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador
4. GLORIA ESPERANZA HINCAPIE MARTINEZ – Líder Departamental de Farmacia – Secretaria Comité COPASST – Suplente por parte del empleador
5. KAREN EMILIA MELO – Líder Administrativa y de Talento Humano Meta – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores
6. DIANA ROCIO GANTIVA DAZA – Jefe de Enfermería Ambulatoria – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Suplente por parte de los trabajadores
7. RUTH MARY VAQUERO MARTINEZ – Líder del Servicio Domiciliario – Representante de los Trabajadores - Principal por parte de los trabajadores
8. LIZZETH NATALIA TORRES ANDRADE – Coordinadora Administrativa de UCI – Suplente por parte de los trabajadores

Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.

Como invitados a la reunión se encuentran:

- MAYRA MAYERLI RAMIREZ GARCIA -ANALISTA SST META
- EGLA PATRICIA BOHORQUEZ – ANALISTA SST CASANARE
- DIANA CAROLINA BARRERA MEJÍA – PROFESIONAL DE SST BOYACÁ
- JESSICA LEANDRA GARCIA SANDOVAL – EJECUTIVO INTEGRAL DE SERVICIOS



2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR

La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior n° 07 de 2022 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.

3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR (REALICE LA VERIFICACION DEL

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACION	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	SEGUIMIENTO (% de cumplimiento)	OBSERVACIONES
Programar con la ARL la intervención de riesgo psicosocial para las sedes de META Y CASANARE.	PROFESIONAL SST	16 JULIO 2022	SEDES META Y CASANARE	Listado de asistencia	100%	
Elaborar una pieza comunicativa para invitar al personal directo a diligenciar el instrumento sociodemográfico.	PROFESIONAL SST	30 AGOSTO 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Pieza aprobada	100 %	
Realizar la invitación a los trabajadores mayores de 50 años para completar la vacunación contra COVID19	PROFESIONAL SST	30 AGOSTO 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Carta enviada.	En proceso.	

VERIFICACION DE COMPROMISOS

COMPROMISO 1.



PROGRAMACION ACTIVIDADES RIESGO PSICOSOCIAL

Diana Camila Aguirre Alzate <caguirre@individual.com.co>
Para: Analista SST - Diana Barrera <analistasst.boyaca@jersalud.com>
CC: Eliana Araque; Karen Melo; Asistente TH Yopal; Analista SST - Meta y 1 usuarios más
Vie 8/07/2022 8:44 AM

Buen Día Diana,

Amablemto confirmó los profesionales, y sus respectivos contactos.

Casanare 13 de Julio
Profesional: Diana Catherine Martinez Diaz
Perfil profesional: Psicóloga / Especialista En Seguridad Salud En El Trabajo
Número de contacto: 3128016209

Meta 15 de Julio
Profesional: Diana Margeny Lugo Yepes
Perfil profesional: Psicóloga / Especialista En Seguridad Salud En El Trabajo
Número de contacto: 3203363689

Quedo atenta a comentarios o solicitudes requeridas.

Cordialmente,

PROGRAMACION ACTIVIDADES RIESGO PSICOSOCIAL

Analista SST - Diana Barrera
Mar 5/07/2022 3:38 PM
Para: caguirre@individual.com.co <caguirre@individual.com.co>
CC: Eliana Araque <Coord.AdministrativaBoyaca@jersalud.com>; Karen Melo <Coord.AdministrativaMeta@jersalud.com>; Asistente TH Yopal <AsistenteTH.Yopal@jersalud.com>; Analista SST - Meta <AnalistaSST.Meta@jersalud.com>

Buena tardes, según la conversación sostenida el día de hoy, me permito enviar la programación para intervención de riesgos psicosocial para el dominio NIVEL DE ESTRÉS, para lo cual requerimos actividades lúdicas recreativas enfocadas en el manejo de situaciones de alta presión, comunicación y estrategias de afrontamiento (competencias blandas)

Sede	Fechas	DIRECCION SEDE	FUNCIONARIO CONTACTO	APLICADO A
Meta	15 julio de 2022 Mañana : 11:00 am a 01:00 pm Tarde : 02:00 pm a 4:00 PM	Avenida 40# 30-26 BARRIO MAIZARZO	DRA KAREN MELO 3132751800	MEDICOS ENFERMERAS PSICOLOGOS TRABAJADOR SOCIAL PERSONAL ADMINISTRATIVO
Casanare	13 julio de 2022 Mañana : 11:00 am a 01:00 pm Tarde : 02:00 pm a 4:00 PM	Transversal 18 #7-05 BARRIO CENTRO	PATRICIA BOHORQUEZ 3505143807	MEDICOS ENFERMERAS PSICOLOGOS TRABAJADOR SOCIAL PERSONAL ADMINISTRATIVO

Compromiso 2.

ENCUESTA PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO 2022

Desde hoy hasta 10 septiembre, iniciaremos nuestro proceso anual de actualización del perfil sociodemográfico, estancia que nos permite saber datos relevantes como antigüedad en el cargo, áreas de trabajo, actividades deportivas de preferencia, composición familiar, condiciones de vivienda y hábitos de vida.

**Tu participación es muy importante
Para seguir construyendo una mejor
IPS.**

Te invitamos a hacer clic adjunto .

Compromiso 3 : 100 % CUMPLIDO



Compromiso 3.
Realizar la invitación a los trabajadores mayores de 50 años para completar la vacunación contra COVID19

Tunja, 28 de julio 2022

Auxiliar Administrativo
SHIRLEY ELIANA RONCANCIO BALLEEN
Chiquinquirá

ASUNTO: Solicitud de Carnet de Vacunación con Esquema Completo |

Cordial saludo,

Desde el área de Seguridad y Salud en el Trabajo de la IPS Jersalud S.A.S solicitamos de manera atenta que se nos haga envío de una fotocopia ya sea del carnet o del certificado de vacunación emitido por la plataforma de mi vacuna con el objetivo de garantizar un sistema de vigilancia epidemiológica completa enmarcado en todo el programa de vacunación de trabajadores para Colombia. En caso de que aún no tengan su esquema completo se les sugiere acercarse a cualquier punto de vacunación y realizar el trámite para que su esquema quede completo y enviar el soporte lo más pronto posible.

4. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se da lectura al orden del día con la totalidad de los integrantes y se da lectura del orden día.

¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la Entidad y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).

SI

¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos

SI



¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición riesgo? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo.

SI

¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.

SI

¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.

SI

¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir

SI

¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.

ITEM	DESCRIPCION	VERIFICADO POR EL COPASST		EVIDENCIA QUE SE DEBE ENVIAR	CALIFICA DE 1 A 100 SEGÚN CORRESPONDA	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
		SI	NO				
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 30 agosto 2022
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	X		Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos	100	100%	Integrado en el informe 01 al 30 agosto 2022



3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 30 agosto 2022
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	X		Soporte de entrega de EPP debidamente firmados (de acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega)	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 30 agosto 2022
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	X		Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 30 agosto 2022
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	X		Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición, suministro semanal, Suministrados por ARL, saldo de la semana y proyección)	100	100%	Integrado en el 01 al 30 agosto 2022



7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	X		Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.	100	100%	Registro dentro de informe 01 al 30 agosto 2022
8	Se plantean medidas preventivas y/o correctivas y se les hace el seguimiento	X		Acta de COPASST semanal (quien, como, cuando y verificación cumplimiento)	100	100%	Evidencia Acta de reunión 01 al 30 JULIO 2022
9	Link de Publicación del informe	X		Se debe publicar mensualmente el acta de reunión donde se evidencie (calificación y verificación del cumplimiento de las medidas de prevención frente al covid-19)	100	100%	Link Publicación 01 al 30 agosto 2022
10	Reunión semanal del COPASST Semanal	X		Acta de Copasst mensual el primer viernes de cada mes.	100	100%	Integrado en informe 01 al 30 agosto 2022
TOTAL					1000	100%	

Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

1. ANÁLISIS DE INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La profesional SST da inicio a la presentación de los indicadores de accidentalidad, se da inicio con el análisis de Meta, la analista SST MAYRA MAYERLI RAMIREZ GARCIA hace la presentación de indicadores:

SEDE VILLAVICENCIO



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD VILLAVICENCIO JULIO 2022



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2022 VILLAVICENCIO: 2 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 VILLAVICENCIO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022: 0 % Sobresaliente <2%



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 VILLAVICENCIO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 VILLAVICENCIO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 VILLAVICENCIO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

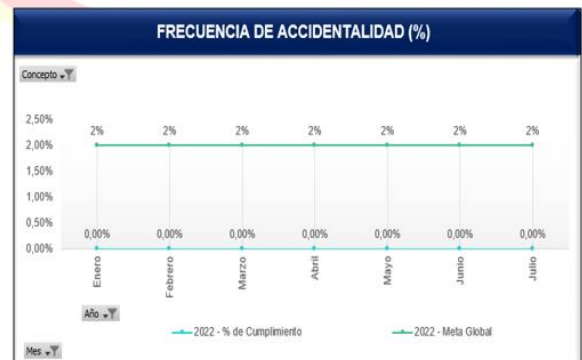
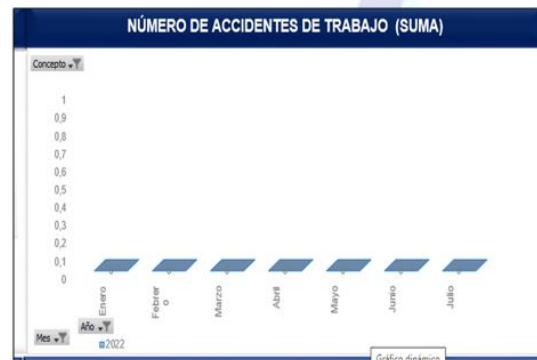
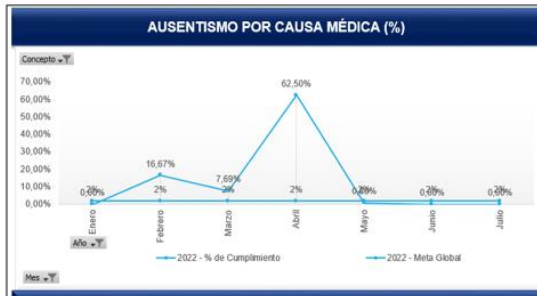
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 VILLAVICENCIO: 6.33% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha: 23.35%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 VILLAVICENCIO: 32%
Estrategias implementadas	Se verifica de manera permanente el ausentismo causas y se hace se hace el seguimiento



Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y seguimiento a las incapacidades médicas.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

SEDE ACACIAS

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD ACACIAS JULIO 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 ACACIAS: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 ACACIAS: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual



Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 ACACIAS: 0% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha de 78 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador mes de JULIO 2021 ACACIAS: 0 %
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos entre otras y seguimiento de ausentismo por enfermedad común.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2022 ACACIAS :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 ACACIAS: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

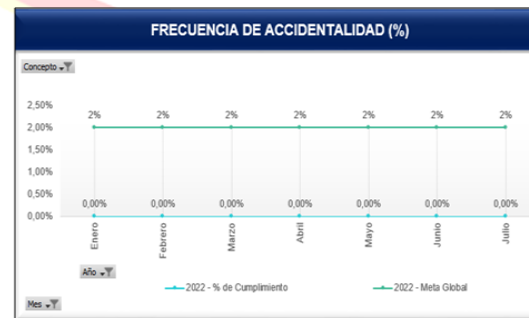
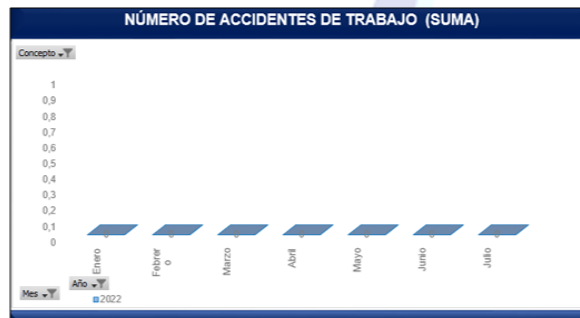
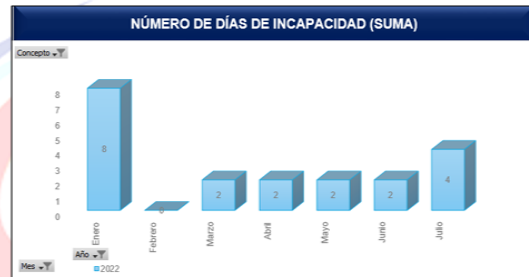
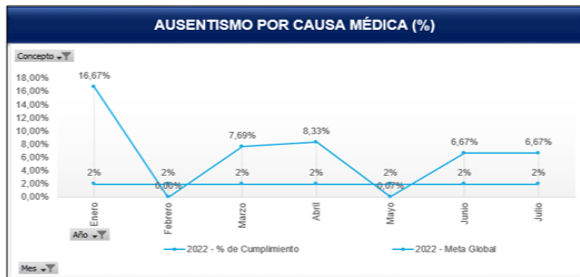


SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ACACIAS JULIO 2022: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ACACIAS JULIO 2021: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE GRANADA

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD GRANADA JULIO 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 GRANADA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 GRANADA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 GRANADA: 6.67 % No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha 4.67 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 GRANADA: 4%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2022 GRANADA 0 % Sobresaliente <2%



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 GRANADA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

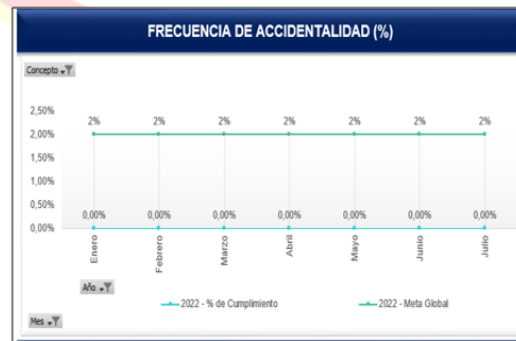
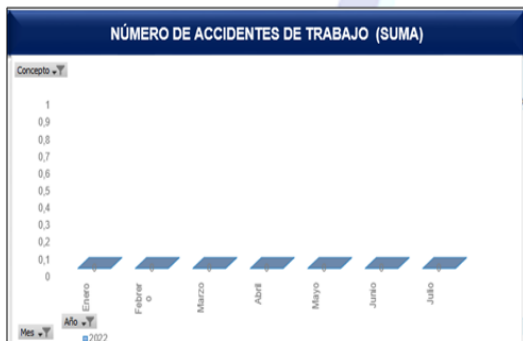
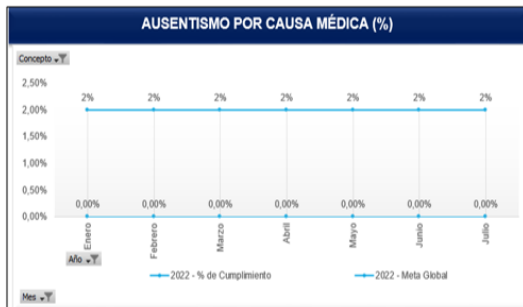
SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 GRANADA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 GRANADA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE PUERTO LOPEZ



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO LOPEZ
JULIO 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 PUERTO LOPEZ: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 PUERTO LOPEZ: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 PUERTO LOPEZ: 2 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 PUERTO LOPEZ: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cefalea.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas distanciamiento social – lavado de manos y uso estricto EPP
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2022 PUERTO LOPEZ : 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 PUERTO LOPEZ: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 PUERTO LOPEZ: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 PUERTO LOPEZ: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE PUERTO GAITÁN

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO GAITÁN
JULIO 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 PUERTO GAITAN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 PUERTO GAITAN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 PUERTO GAITAN:10% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha :4.67%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 PUERTO GAITAN: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2022 PUERTO GAITAN :0 % Sobresaliente <2%



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

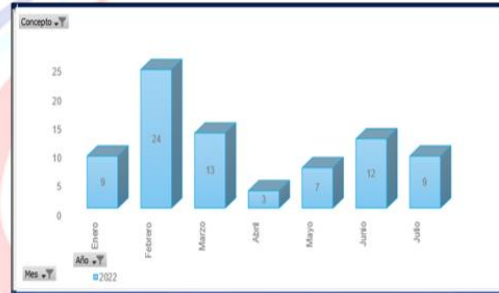
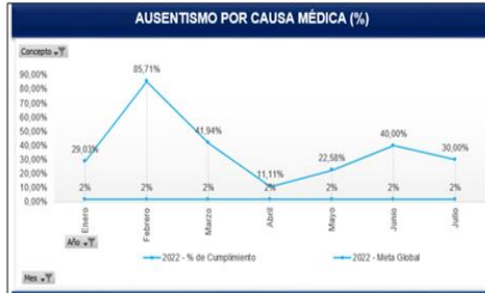
SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Acceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 PUERTO GAITAN: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE YOPAL



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD YOPAL
 JULIO 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 YOPAL: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 YOPAL: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador JULIO 2022 YOPAL: 30%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Brecha con la meta	Brecha: 88%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 YOPAL: 4 %
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador mes de JULIO 2022 YOPAL: 0%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 YOPAL: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

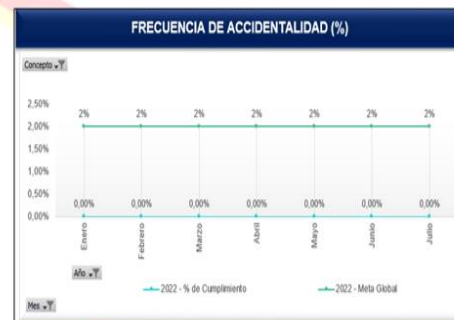
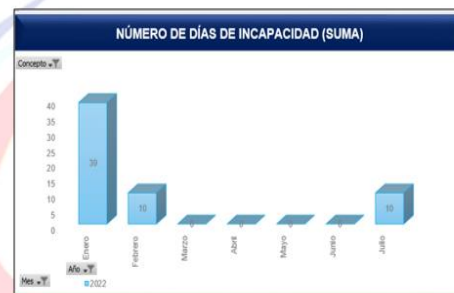
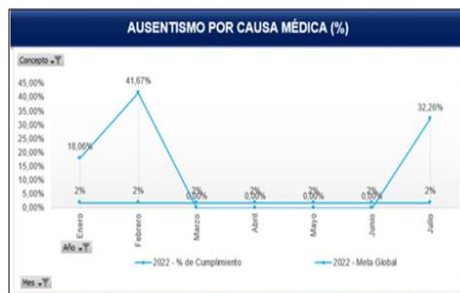
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador JULIO 2022 YOPAL: 0 %</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Brecha con la meta	Brecha: 3%



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 YOPAL: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE VILLANUEVA

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD VILLANUEVA JULIO 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 VILLANUEVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 VILLANUEVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual



Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 VILLANUEVA: 32,26 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 VILLANUEVA: 32%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes JULIO 2022 VILLANUEVA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 VILLANUEVA: 4%
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación



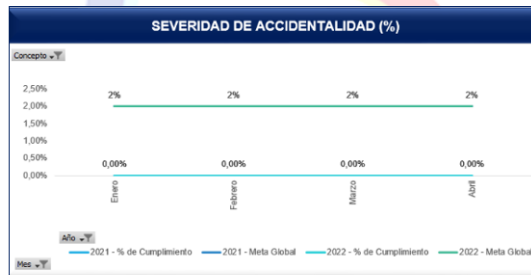
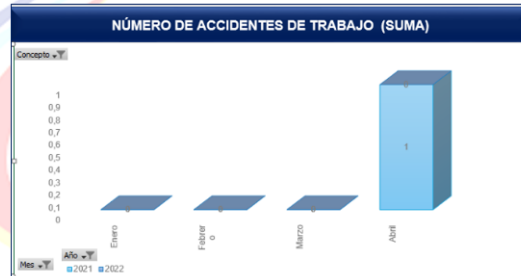
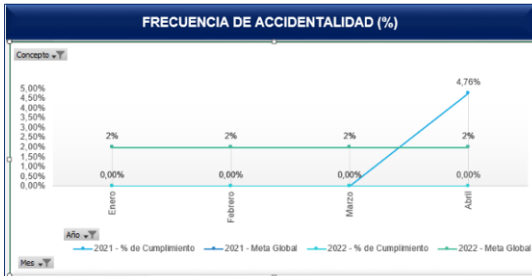
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.
SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD	
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Acceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 VILLANUEVA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 VILLANUEVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

ANÁLISIS DE INDICADORES DE UCI NEIVA (FALTA)

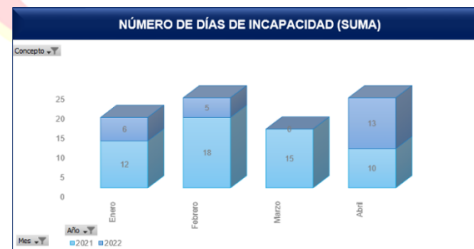
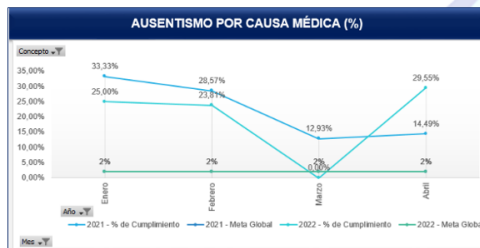




INDICADORES ACCIDENTALIDAD



INDICADORES AUSENTRISMO POR CAUSA MÉDICA



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 UCI NEIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 UCI NEIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 UCI NEIVA: 29.5 %
Brecha con la meta	Brecha mes de JULIO 2021 UCI NEIVA:27.5 % No Cumplida >4%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 UCI NEIVA: 14.99 %
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD



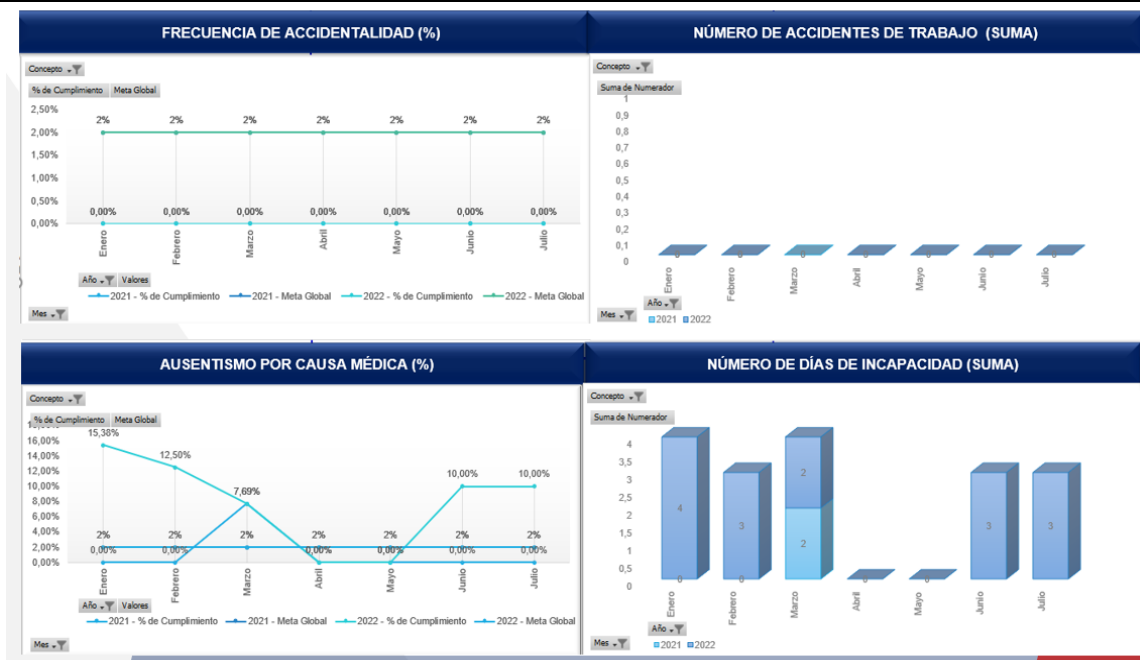
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2022 UCI NEIVA:0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 UCI NEIVA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

AREA ADMINISTRATIVA DE BOGOTA





PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
----------------------------------	---



Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 10% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de JULIO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: Sobresaliente <2%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

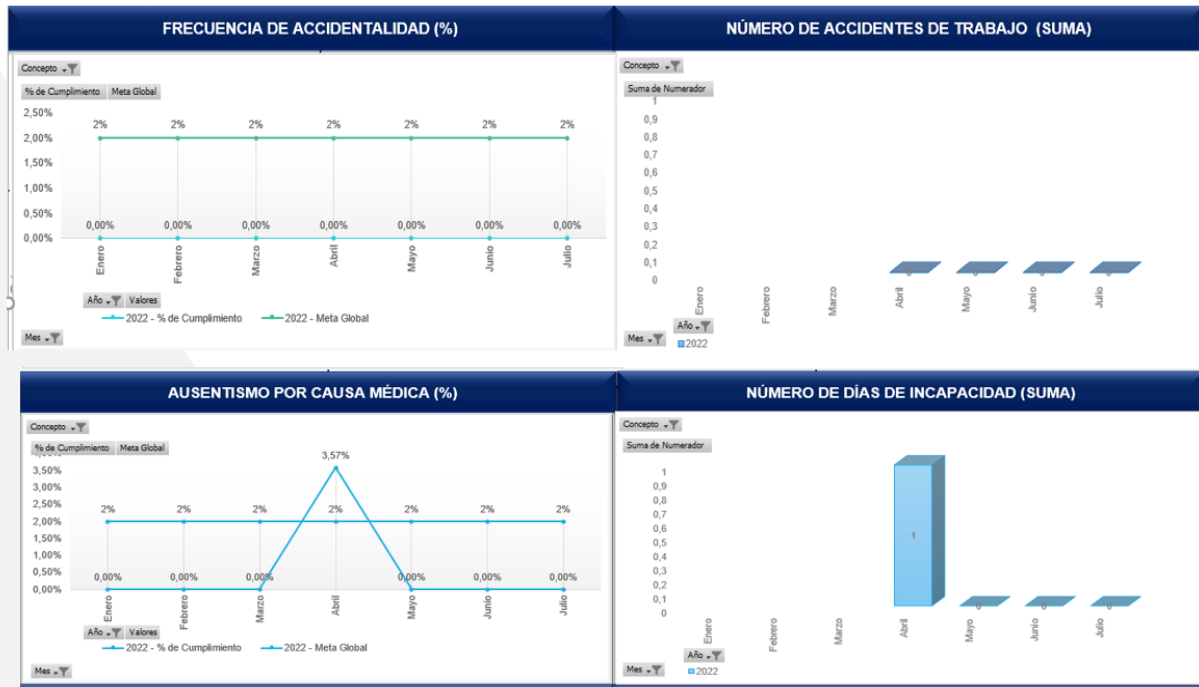
SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %



Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador JULIO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador JULIO 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>



Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador JULIO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Brecha con la meta	Brecha mes de JULIO 2022 FACATATIVA: 101.45 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador mes de JULIO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %</p> <p>Sobresaliente <2%</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reunión con la vicepresidencia y la gerencia Jersalud s.a.s de Facatativá para generar mejoras frente a la asignación de personal en áreas no autorizadas de la clínica.



Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento estricto de las asignaciones de la enfermera y auxiliar de enfermería, en el acta esta la investigación del accidente de trabajo.
--	---

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Acceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	No se generó de accidentes de trabajo.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Verificación de las condiciones en los puestos de trabajo.

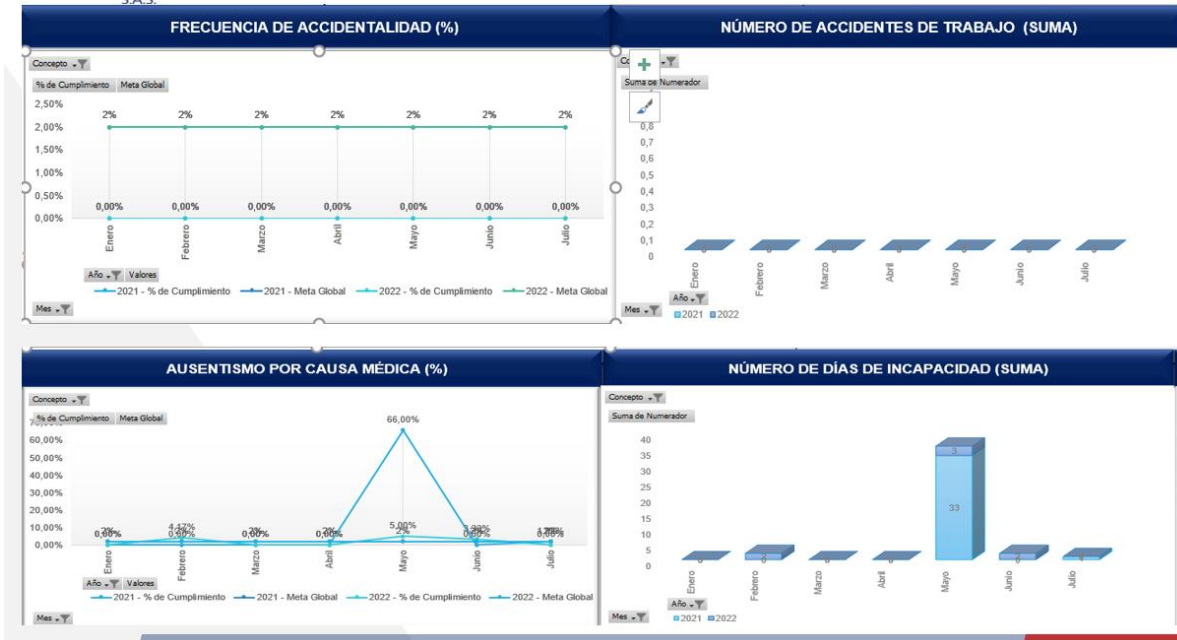
ANALISIS DE INDICADORES DE BOYACA

La profesional SST presenta los indicadores de las sedes Boyacá del mes de JULIO 2022 con sus respectivos análisis con brechas y motivos de desviación.



Jersalud S.A.S.

IPS JERSALUD S.A.S GUATEQUE JULIO 2022



SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 GUATEQUE: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

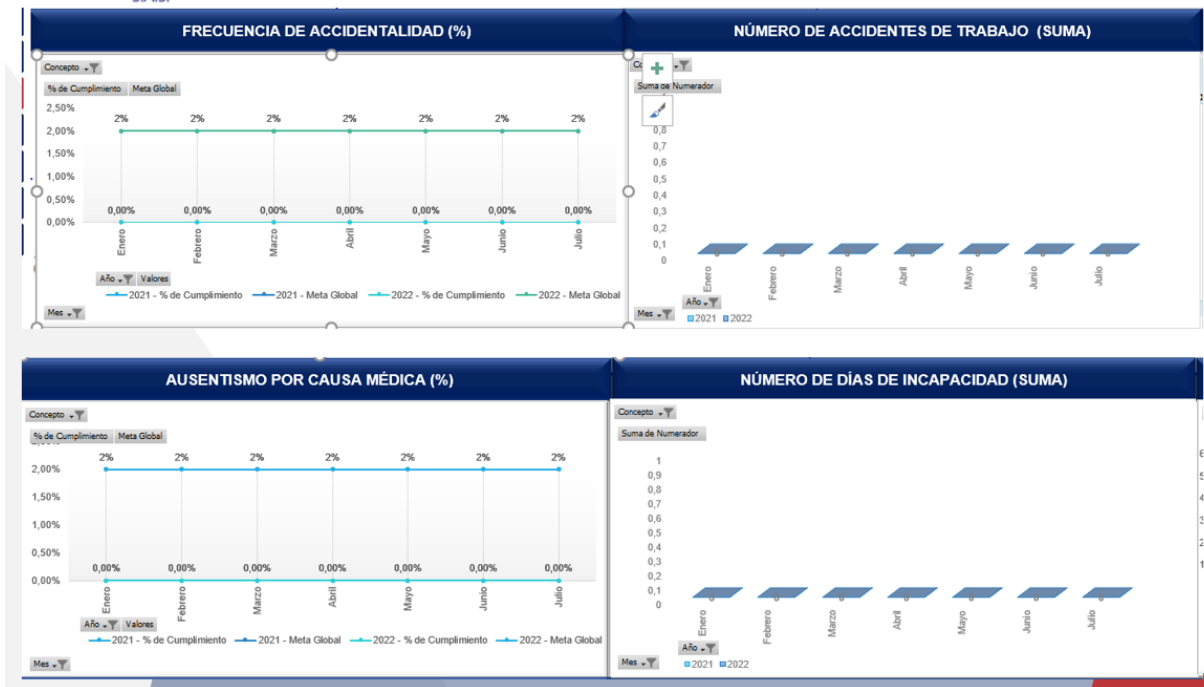
Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 GUATEQUE: 1.22% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de JULIO 2021 GUATEQUE:0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 GUATEQUE: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2022 GUATEQUE:0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2022 MONIQUIRA : 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 MONIQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 MONIQUIRA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 MONIQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 MONIQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 MONIQUIRA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual.
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida

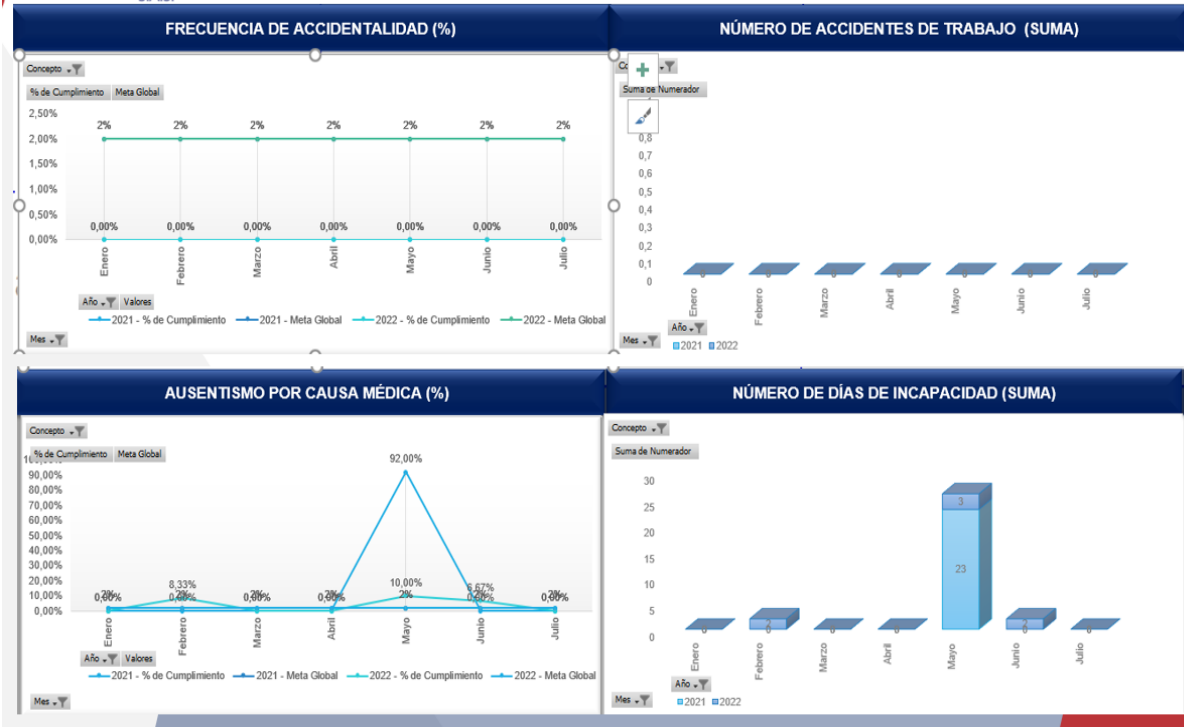


Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador JULIO 2022 MONIQUIRA: 0%</p> <p>Sobresaliente <2%</p>
Brecha con la meta	<p>Brecha mes de JULIO 2021 MONIQUIRA :0%</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador JULIO 2021 MONIQUIRA: 0%</p>
Estrategias implementadas	<p>NA</p>
Motivos de la desviación	<p>NA</p>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	<p>Uso de elementos de protección personal – lavado de manos y distanciamiento reforzando en cada momento.</p>





FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2022 GARAGOA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha del 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 GARAGOA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

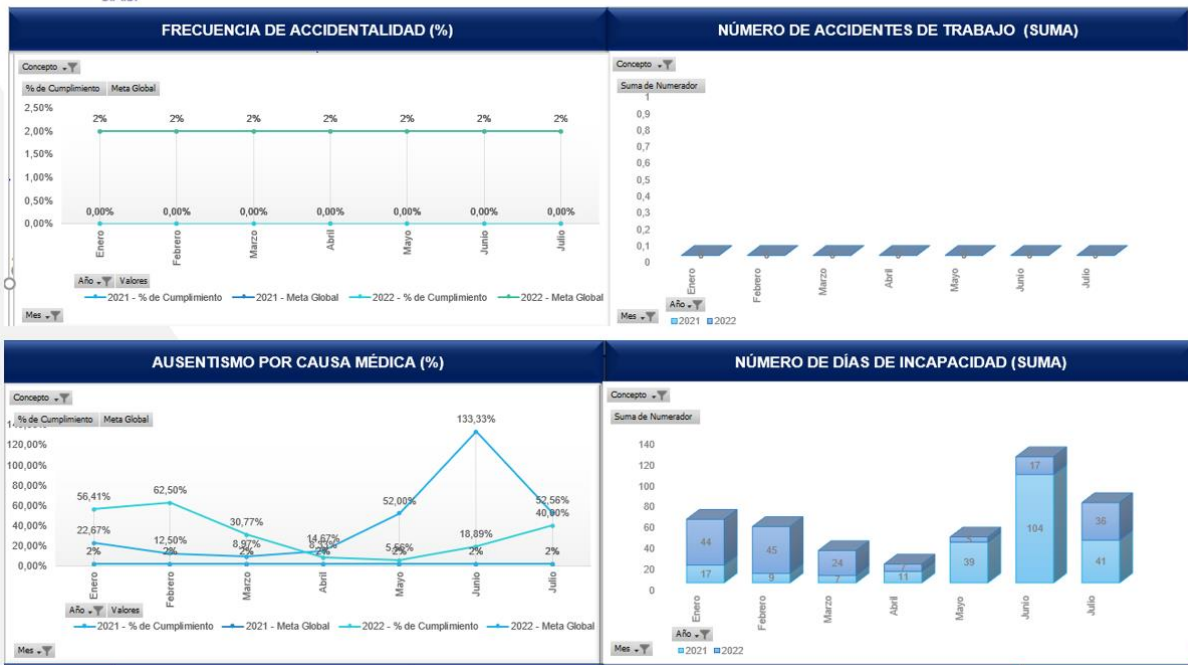
Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 GARAGOA: 0% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha mes de JULIO 2022 GARAGOA: 4.90%



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 GARAGOA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2022 TUNJA:0 % Sobresaliente <2%



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 TUNJA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual



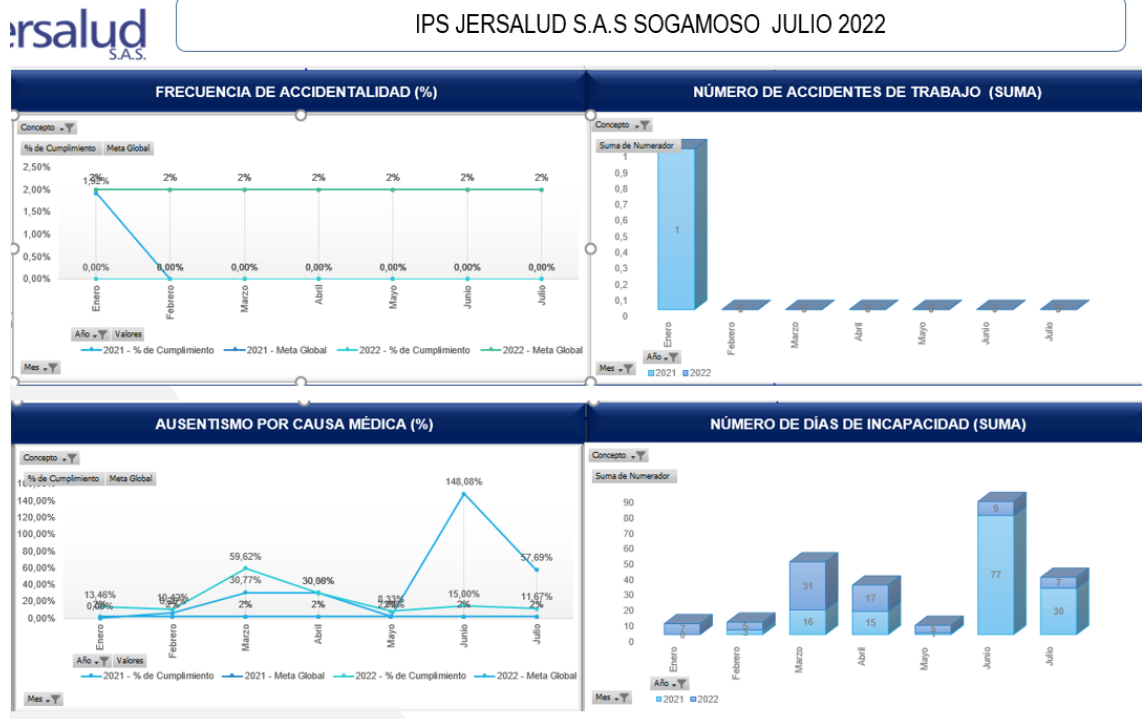
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Acceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador JULIO 2022 TUNJA 40.00%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Brecha con la meta	Brecha: 4.90 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 TUNJA: 52,56 %
Estrategias implementadas	Casos de aislamientos preventivos y casos confirmados por COVID-19 asociados a infección comunitaria y enfermedades de origen común.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

SOGAMOSO





FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2022 SOGAMOSO : 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 SOGAMOSO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 SOGAMOSO: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 SOGAMOSO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

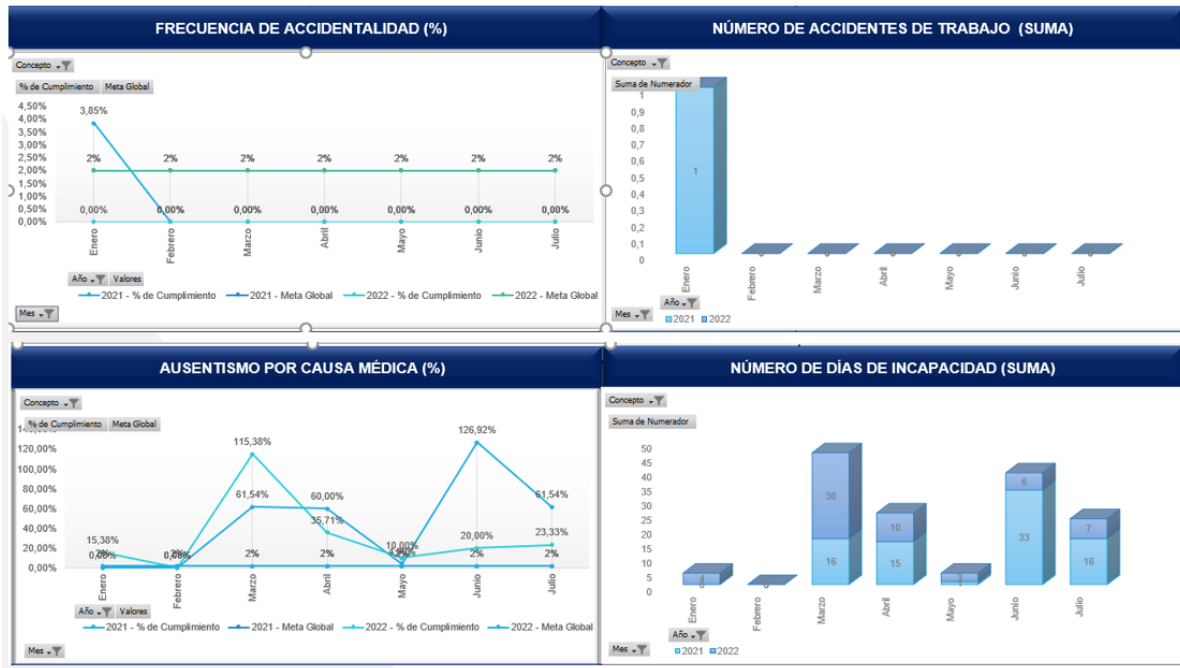
AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador JULIO 2022 SOGAMOSO: 11,67 %</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Brecha con la meta	<p>Brecha: 2.90</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador JULIO 2021 SOGAMOSO: 57,69%</p>
Estrategias implementadas	<p>El ausentismo de este mes obedece a enfermedades de origen común y aislamientos con reporte de SARS COV 2 negativo.</p>
Motivos de la desviación	<p>Caso de trabajadora por contacto estrecho comunitario.</p>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	<p>Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.</p>

DUITAMA





FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador mes de JULIO 2022 DUITAMA :0 %</p> <p>Sobresaliente <2%</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 DUITAMA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación



Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.
--	---

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 DUITAMA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 DUITAMA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

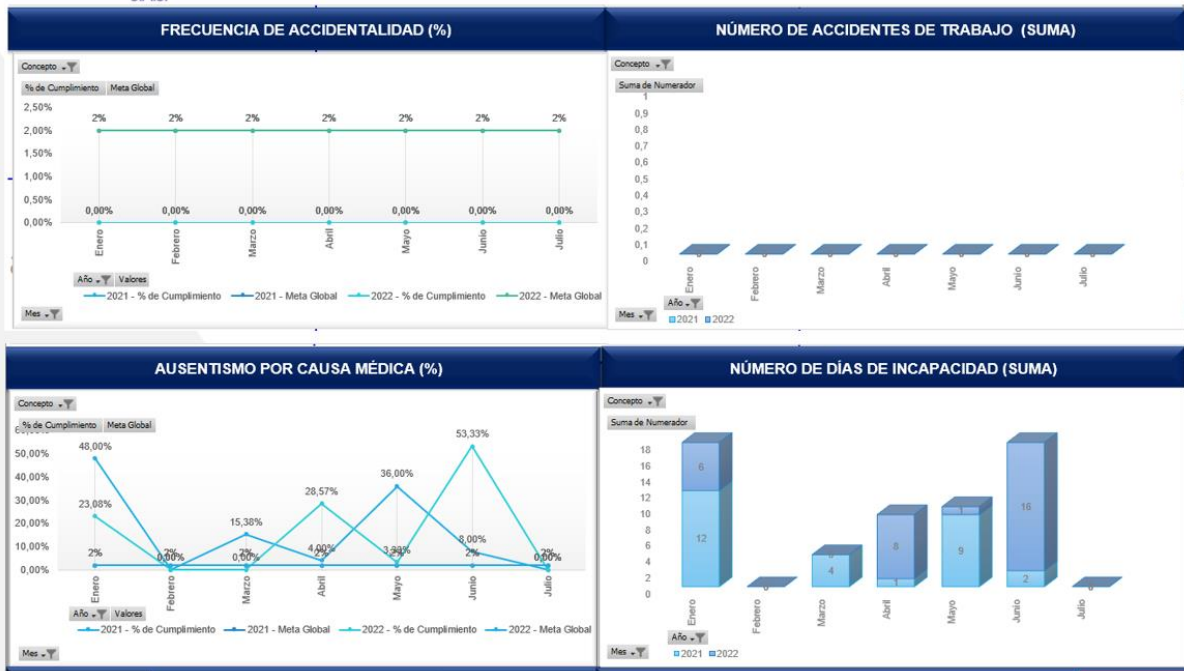
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 DUITAMA: 23,33% <p>No Cumplida >4%</p>
Brecha con la meta	Brecha mes de JULIO 2022 DUITAMA :8.34%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 DUITAMA: 61,54%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y enfermedad común de jefe de enfermería.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2022 CHIQUINQUIRA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 CHIQUINQUIRA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 CHIQUINQUIRA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial porque es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial porque es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

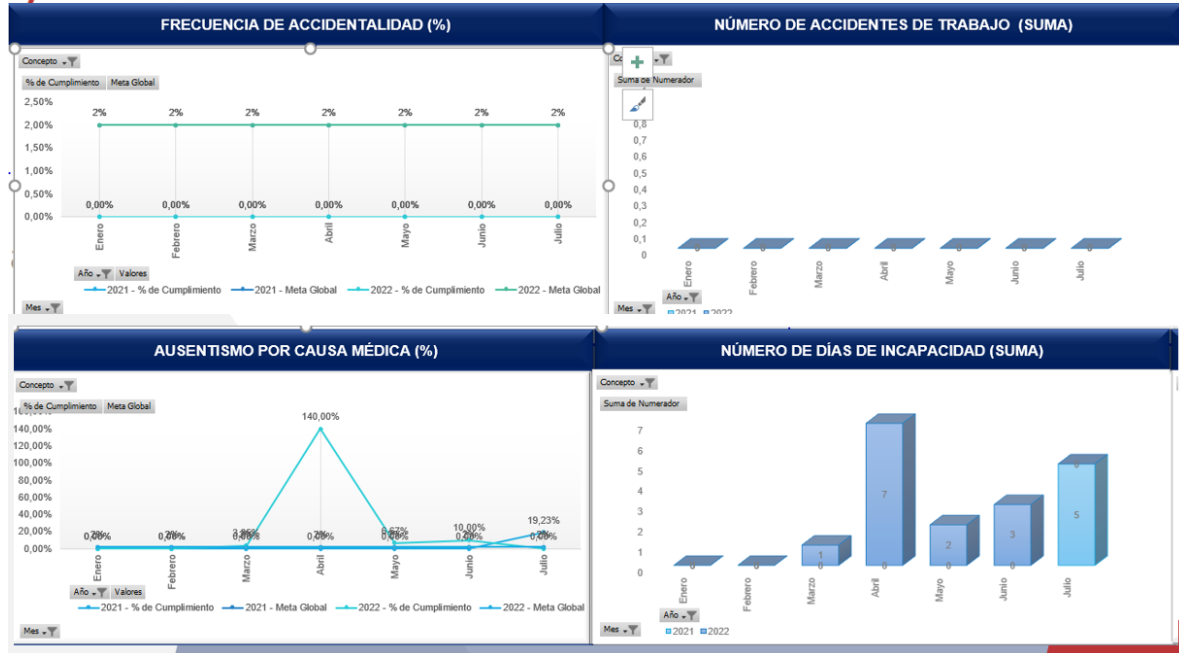
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 CHIQUINQUIRA: 0% Aceptable 2% a 4%
Brecha con la meta	Brecha: 1.45%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 CHIQUINQUIRA: 8%
Estrategias implementadas	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
Motivos de la desviación	Reporte de casos de sintomatología respiratoria.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.



SEDE SOATA



IPS JERSALUD S.A.S SOATA JULIO 2022



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador mes de JULIO 2022 SOATA :0 %</p> <p>Sobresaliente <2%</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 SOATA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros – No procedimientos con manejo de cortopunzantes
Motivos de la desviación	No tiene desviación



Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.
--	---

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 SOATA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 SOATA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador parcial que se mide anualmente
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 SOATA: 0 % Resultado de indicador parcial que se mide anualmente
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida



AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador JULIO 2022 SOATA: 0%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Brecha con la meta	0 PUNTOS Porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 SOATA: 19,23 %
Estrategias implementadas	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
Motivos de la desviación	Reporte de casos de sintomatología respiratoria.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

CONCLUSIONES

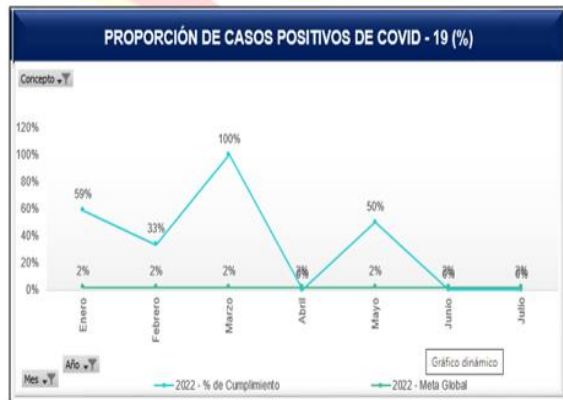
En las sedes de Boyacá y Meta no se generaron accidentes de trabajo ni de riesgo biológico, ni ergonómicos, ni de condiciones de seguridad, ni físicos, ni químicos, ni antrópicos. Sin embargo, cabe resaltar que en la sede de Yopal se generó un accidente de tipo biológico por incorporación aducido a la falta de capacitación del personal en una nueva tecnología

3. ANÁLISIS DE INDICADORES DE VACUNACIÓN Y CASOS DE AISLAMIENTOS POR COVID-19 META Y CASANARE

Se presentan los indicadores de vacunación, de las sedes, se revisan los indicadores de vacunación por sedes.



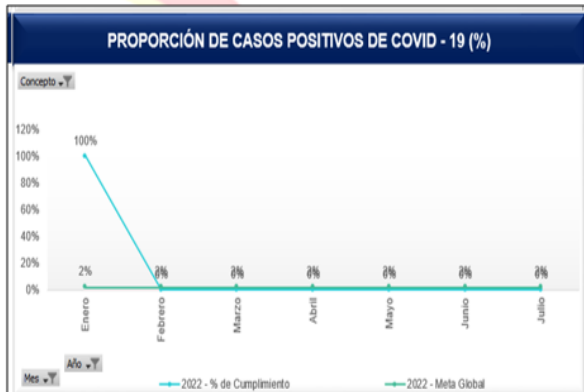
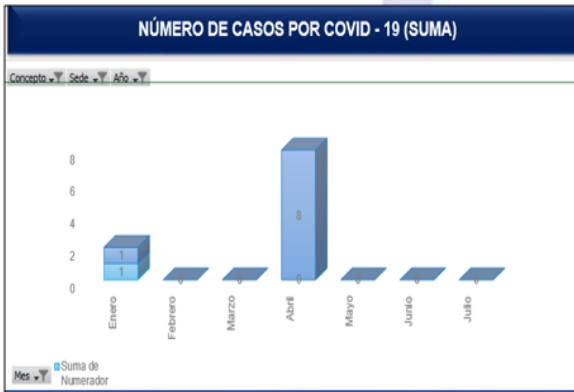
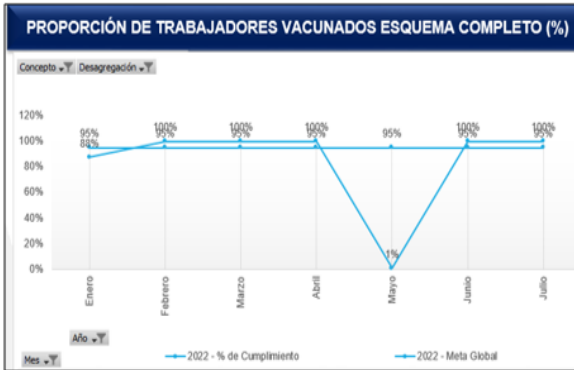
SEDE
VILLAVICENCIO



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 VILLAVICENCIO: 95 % Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO:0 % Proporción de no vacunados meses de JULIO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE ACACIAS



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 ACACIAS: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JULIO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE GRANADA



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GRANADA: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JULIO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



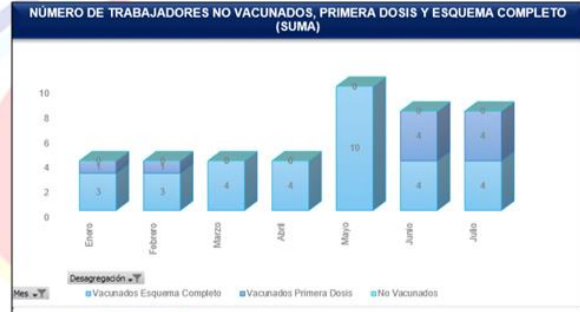
SEDE PUERTO LOPEZ



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO LOPEZ: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JULIO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE PUERTO
 GAITÁN

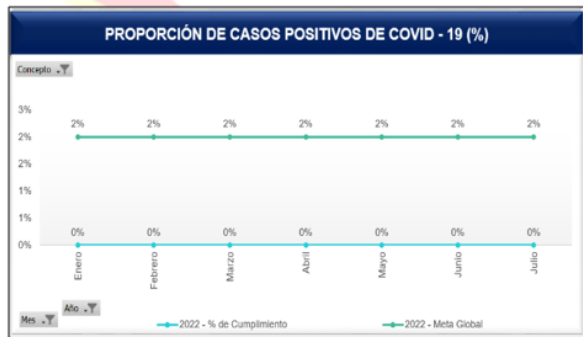
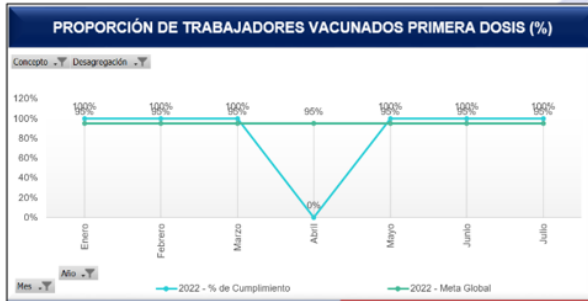


Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	<p>Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO GAITÁN: 100 %</p> <p>Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO: 0%</p> <p>Proporción de no vacunados meses de JULIO:0 %</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



S.A.S.

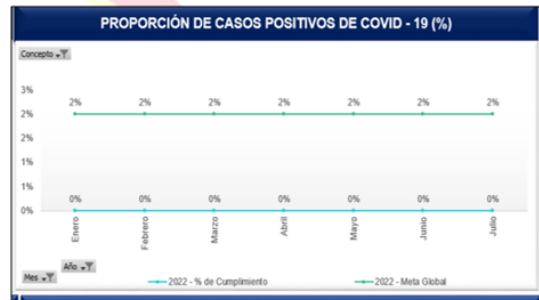
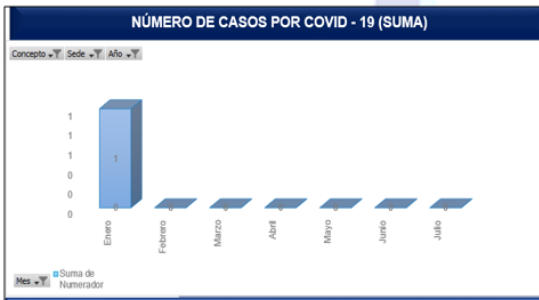
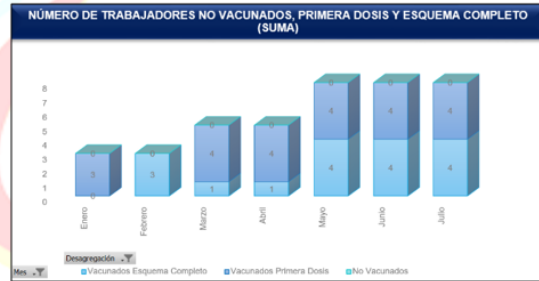
SEDE YOPAL-CASANARE



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 YOPAL CASANARE 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JULIO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



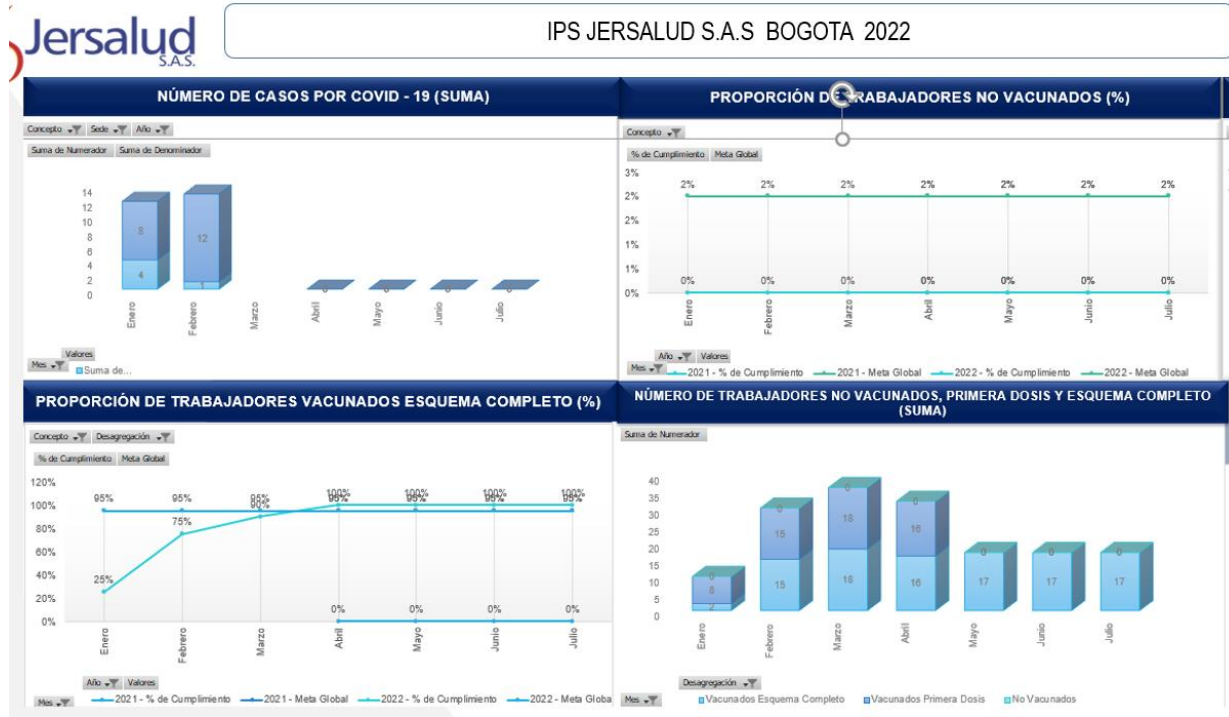
SEDE VILLANUEVA-CASANARE



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 VILLA NUEVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JULIO: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



ANALISIS DE CASOS BOGOTA

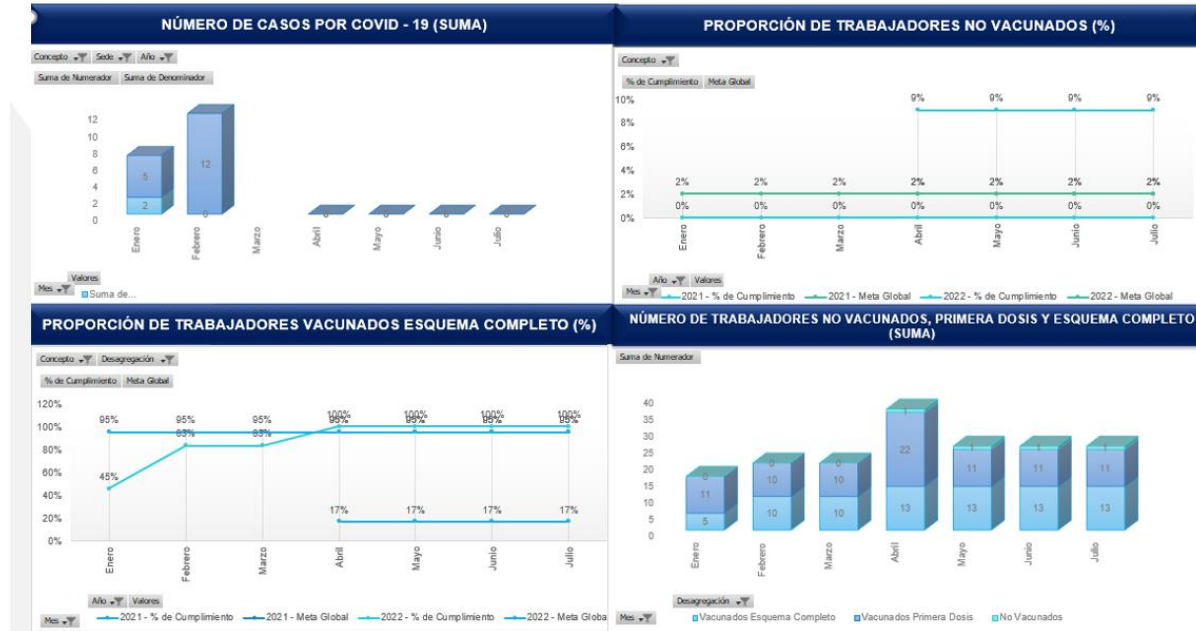


Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 BOGOTA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO: 0 % Proporción de no vacunados meses de JULIO: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



rsalud
S.A.S.

IPS JERSALUD S.A.S CHIQUINQUIRA 2022

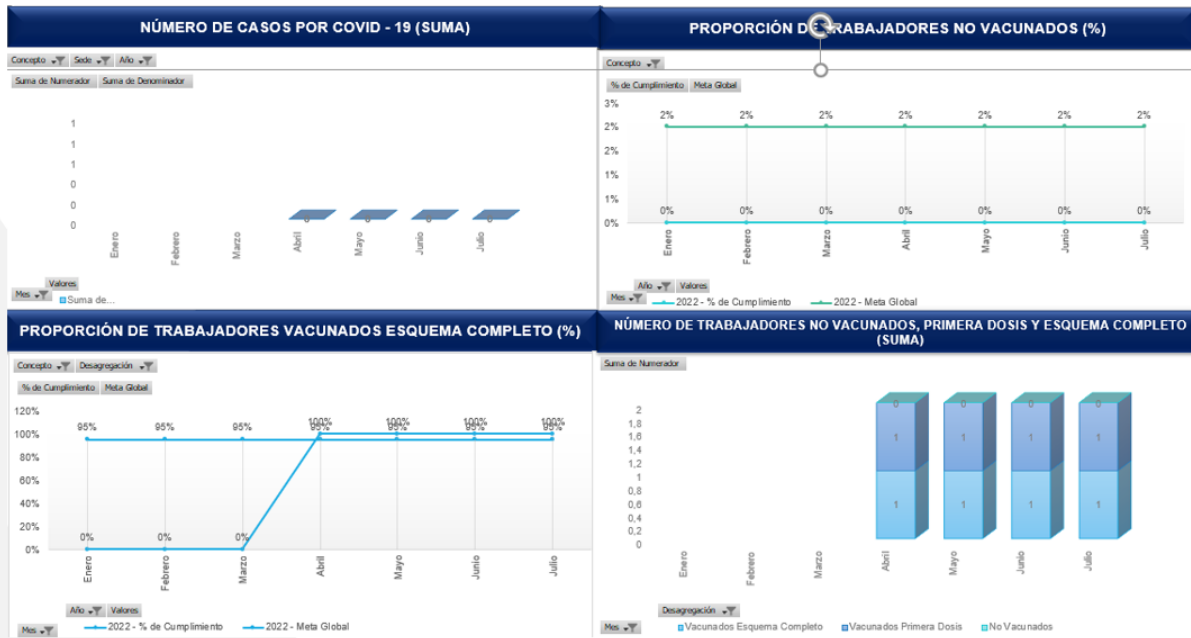


Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 CHIQUINQUIRA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JULIO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



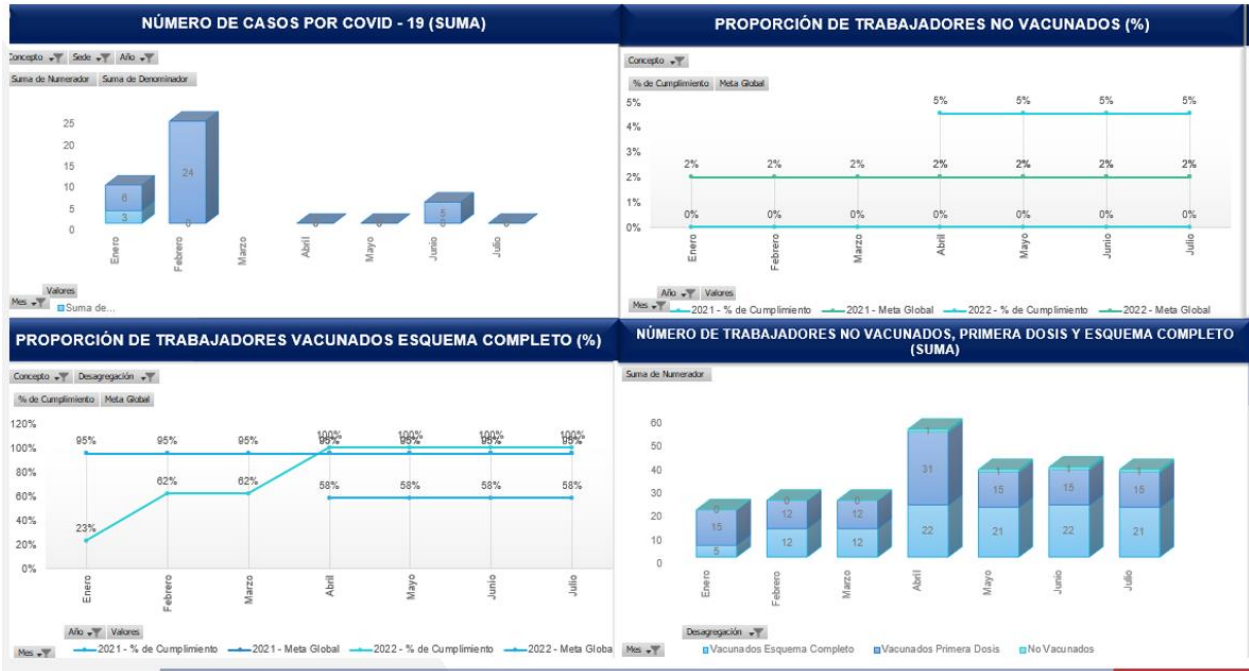


IPS JERSALUD S.A.S FACATATIVA 2022



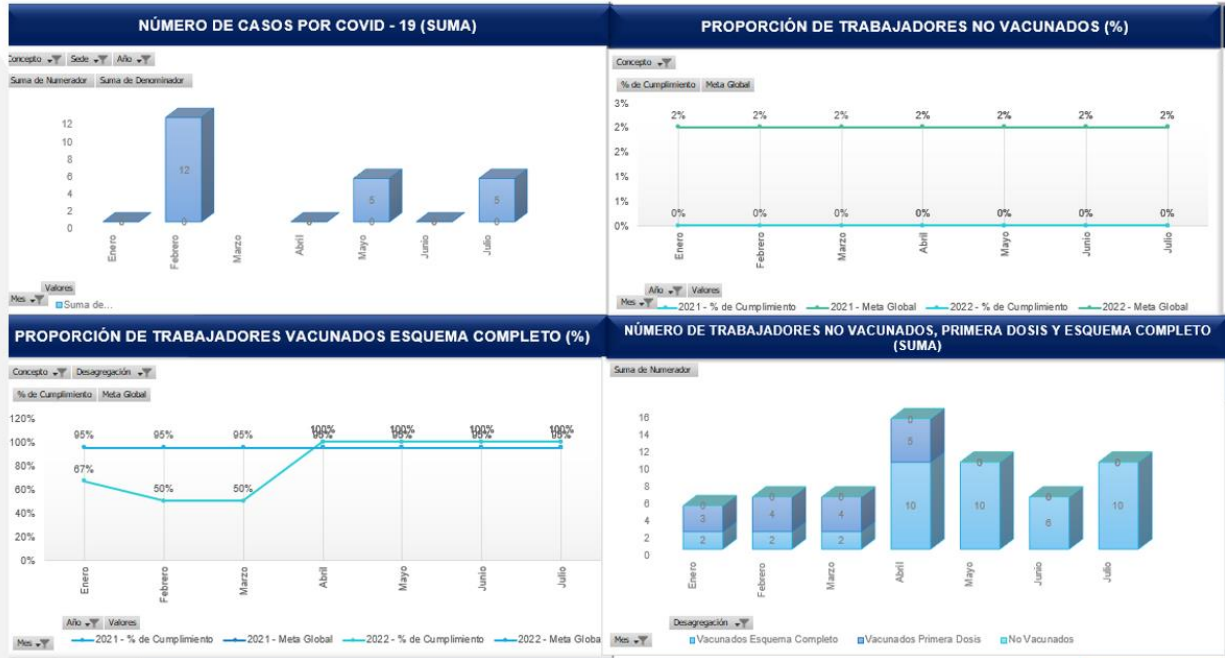
Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 FACATATIVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JULIO: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.





Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GARAGOA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JULIO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.





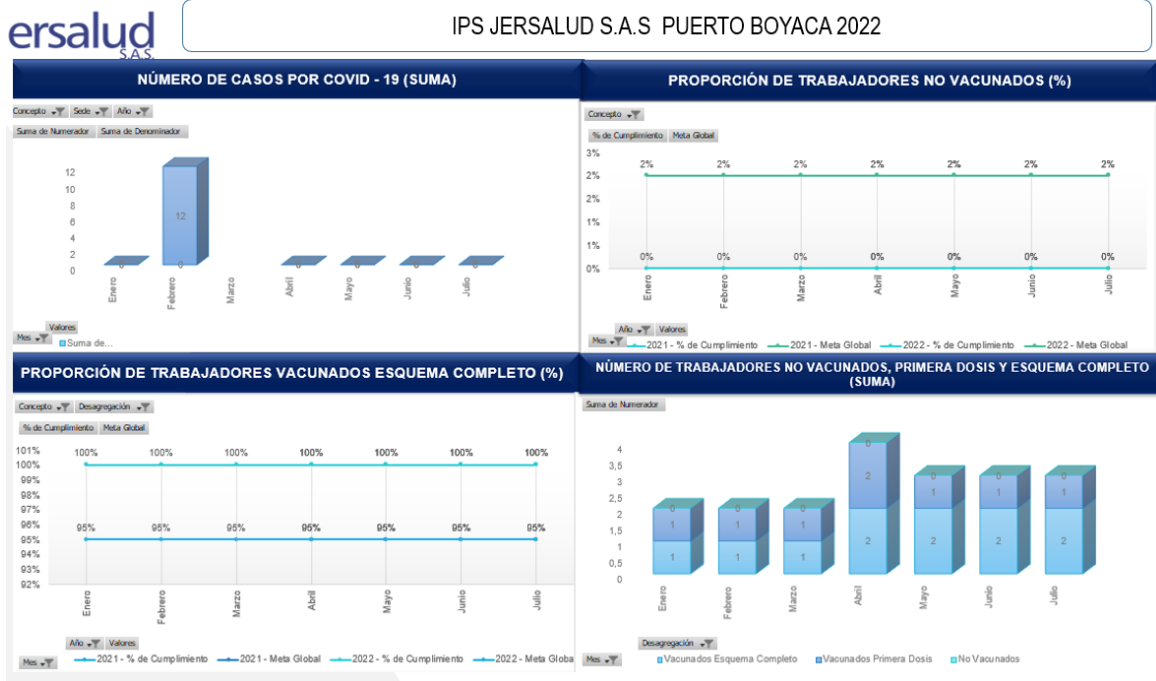
Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GUATEQUE 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JULIO: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

MONIQUIRÁ FALTA

Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
---	------------------------------------



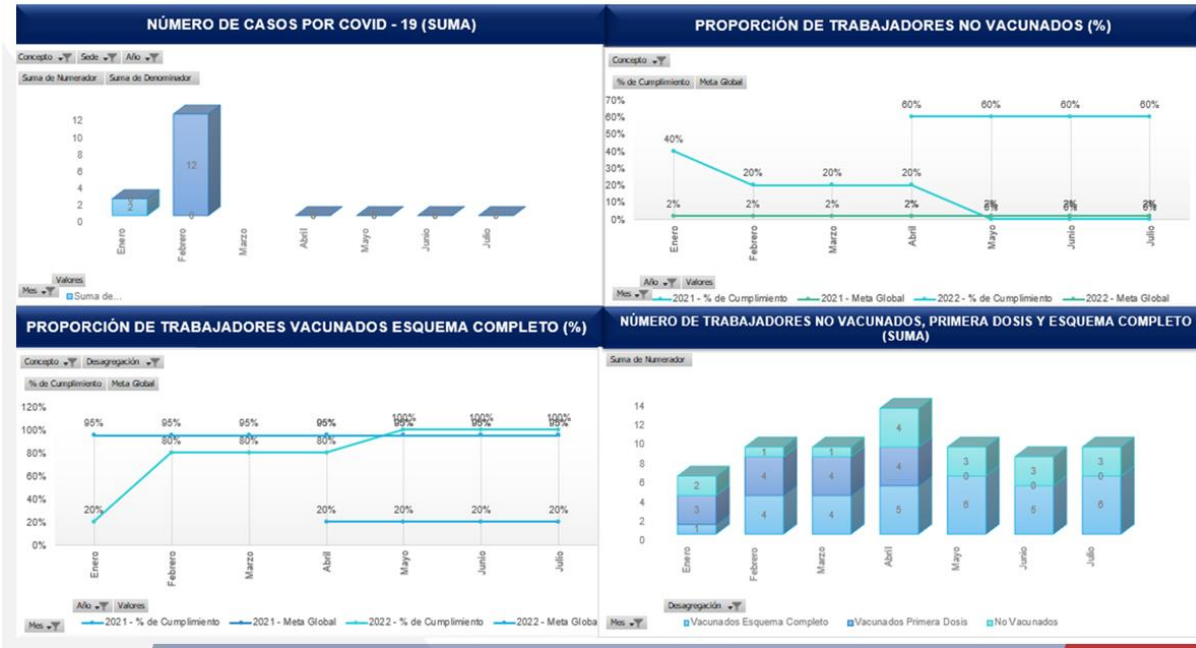
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 MONIQUIRA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO: 0% Proporción de no vacunado mes de JULIO :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO BOYACA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JULIO :0 %



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



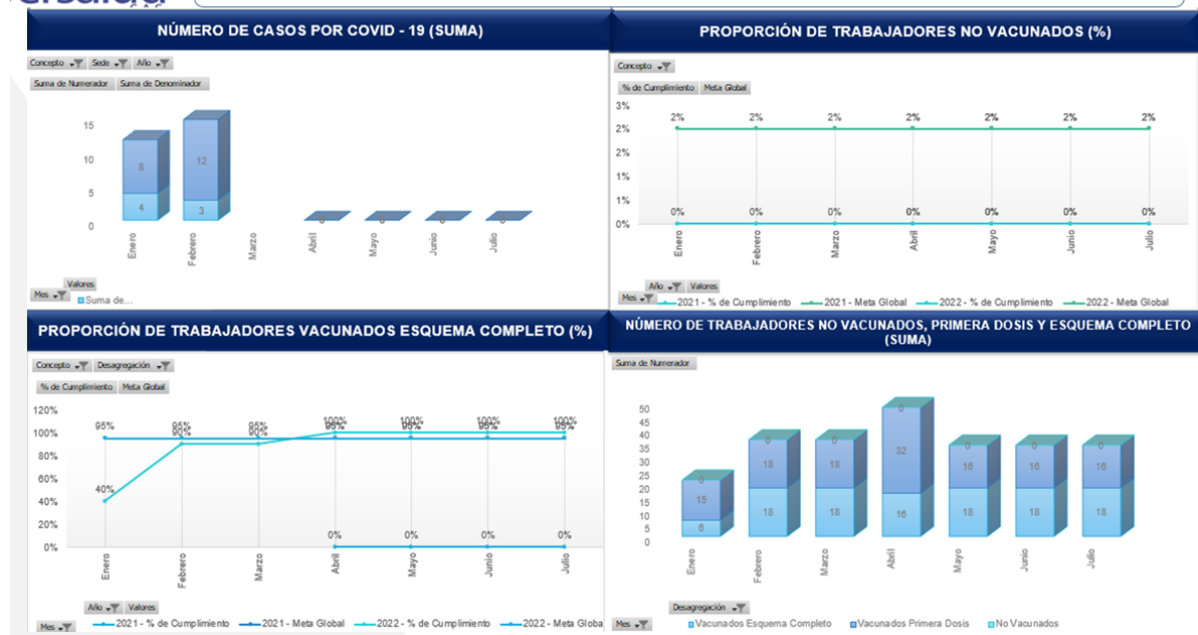
Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 SOATA 100 % Proporción de vacunación primera dosis COVID – 19: 6% Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JULIO : 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA



Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

Jersalud

IPS JERSALUD S.A.S SOGAMOSO 2022

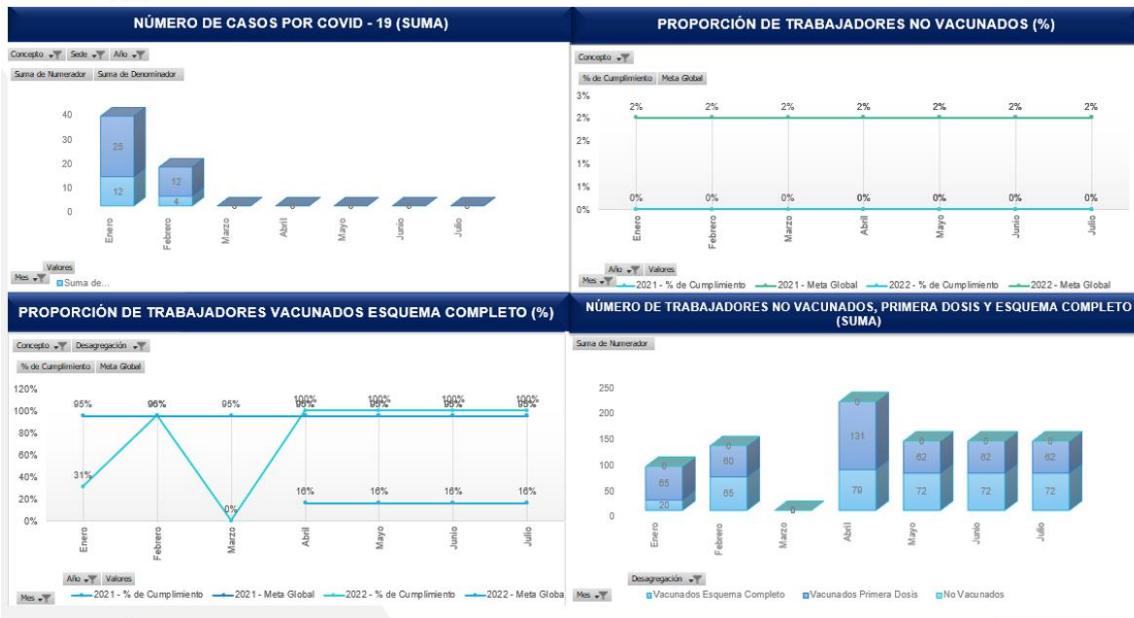


Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 SOGAMOSO 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JULIO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



ersalud
S.A.S.

IPS JERSALUD S.A.S TUNJA 2022



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 TUNJA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO: 0% Proporción de no vacunado mes de JULIO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 NEIVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JUNIO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

CONCLUSIONES

El profesional de seguridad y salud en el trabajo informa que en todas las sedes se han disminuido los casos de COVID -19, así como los casos de aislamiento, pero se sugiere a todo el personal continuar con el uso adecuado de elementos de protección personal, lavado de manos y distanciamiento.

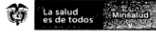
3. Socialización de circular 033 del 2022.

Se socializa la circular al comité con el objeto de conocer al alcance de la IPS y desde la protección para los trabajadores ocupacionalmente expuestos.

En atención al panorama epidemiológico por la viruela del mono en el mundo MinSalud establece instrucciones para mitigar su impacto. De estas, se destaca:

- Las EPS entre otras actividades deberán fortalecer su relacionamiento con la Red Integral de Servicios en Salud para mejorar los procesos de atención y establecer modalidades de prestación extramural, definir las IPS para la atención de los casos confirmados, difundir a los afiliados las redes de servicios y centros para la atención de casos confirmados.
- Por su parte, las IPS deberán establecer un proceso de aislamiento para mitigar el riesgo de transmisión, intensificar medidas de bioseguridad, garantizar los insumos necesarios para la toma, envío y transporte de muestras, entre otros.





CIRCULAR, N.º 0033 DE 2022

PARA: ENTIDADES PROMOTORAS DE SALUD – EPS, ENTIDADES ADAPTADAS – EA, ADMINISTRADORAS DE LOS REGÍMENES ESPECIALES Y DE EXCEPCIÓN EN SALUD, INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD – IPS

DE: MINISTRO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ASUNTO: Instrucciones para la reducción del impacto frente a la declaración de emergencia de salud pública de importancia internacional (ESPI) por la viruela símica

FECHA: 29 JUL 2022

Frente al panorama epidemiológico mundial por la circulación de la viruela símica en al menos setenta y dos (72) países, la transmisión comunitaria en países de la región como Estados Unidos, Brasil y Perú, la confirmación hasta el momento de 12 casos en Colombia y la reciente declaración de emergencia de salud pública de importancia internacional (ESPI), realizada por la Organización Mundial de la Salud (OMS), actualmente el país se encuentra en una fase de contención y vigilancia intensificada, con el fin de reducir el impacto de una transmisión comunitaria.

En este sentido y con el fin de optimizar los procesos para la gestión de riesgos respecto a la presencia de la viruela símica en el país, el Ministerio de Salud y Protección Social por medio de la presente circular insta a los destinatarios de la misma, a lo siguiente:

A. ENTIDADES PROMOTORAS DE SALUD –EPS, ENTIDADES ADAPTADAS –EA, ADMINISTRADORAS DE LOS REGÍMENES ESPECIALES Y DE EXCEPCIÓN EN SALUD

- Fortalecer su relacionamiento con la Red Integral de Prestadores de Servicios de Salud, con el fin de optimizar las medidas de control, mejorar procesos de atención, reducir posibles cadenas de contagio y establecer rutas de atención de casos probables y confirmados.
- Definir la o las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud –IPS, con capacidad para operar como Centro de Referencia para la atención de casos confirmados de su población afiliada, con el fin de hacer más efectivo el diagnóstico y tener capacidad rápida de detección de las personas contagiadas. Las Entidades Promotoras de Salud –EPSs deberán definir estos Centros de Referencia, en cada departamento o distrito donde se encuentre operando y reportar lo pertinente al Ministerio de Salud y Protección Social, en los canales que este disponga.
- Fortalecer las modalidades de prestación de servicios de salud extramural (jornadas, atención domiciliaria, unidad móvil) y telemedicina en todas sus categorías (telemedicina interactiva, Carrera 13 N.º 32 - 76 - Código Postal 110311, Bogotá D.C. Teléfono (57 - 1) 3305000 - Línea gratuita: 018000960020 - fax: (57-1) 3305050 - www.minsalud.gov.co



- telemedicina no interactiva, telepericia, telemonitoreo) para la atención integral de los casos probables y confirmados.
- Implementar actividades de telepoyo con los profesionales de salud de la red de prestadores de servicios de salud para mejorar la oportunidad y resolvidad en la atención.
- Contar con líneas de atención telefónica 24 horas y con diferentes canales dispuestos para orientar a sus afiliados sobre las medidas de prevención, detección, control y atención, respecto a la viruela símica. Se deberá informar ampliamente y publicar en las páginas web, los números y formas de acceso.
- Adelantar actividades de teleorientación para los casos probables o confirmados, que brinde información, consejería y asesoría a los usuarios en los procesos de atención de la viruela símica en cualquiera de sus fases (promoción, prevención, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y paliación).
- Disponer y difundir información entre los afiliados, sobre las redes de servicios y el Centro de Referencia definido para la atención de casos confirmados.
- Implementar acciones de difusión de información, educación y comunicación dirigida a sus afiliados, para la detección oportuna de casos, el autocuidado de la salud, los signos de alarma para consultar y sílos claves que dispongan para la atención, de acuerdo con los datos que permanentemente suministre el Ministerio de Salud y Protección Social.
- Articular con su red contratada los procesos que garanticen la toma de muestras ágil y oportuna para cualquier caso que cumpla con la definición de sospechoso. Para el respectivo procesamiento de las muestras deberán coordinar lo pertinente con los laboratorios disponibles del Instituto Nacional de Salud –INS y departamentales de salud pública.
- Garantizar la respectiva contratación del transporte de muestras, desde el lugar de la toma hasta el sitio de procesamiento, ante la presencia de casos sospechosos.
- Revisar de manera periódica, adecuar y aplicar lo pertinente, respecto a la información oficial publicada por el Ministerio de Salud y Protección Social y el INS.

B. INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD –IPSs

- Realizar los ajustes en los procedimientos de atención, cumpliendo las directrices y lineamientos emitidos por este Ministerio y por el INS.
- Formular, actualizar e implementar planes de contingencia para la atención oportuna y adecuada de los casos, garantizando la infraestructura pertinente, disponibilidad de insumos, equipos médicos y suficiencia de talento humano.
- Actualizar los conocimientos teóricos y prácticos de los trabajadores de la salud sobre el uso adecuado de los elementos de protección personal, las características clínicas, el tratamiento oportuno, la realización de las pruebas diagnósticas necesarias, entre otros temas de especial interés frente a la viruela símica.

Carrera 13 N.º 32 - 76 - Código Postal 110311, Bogotá D.C. Teléfono (57 - 1) 3305000 - Línea gratuita: 018000960020 - fax: (57-1) 3305050 - www.minsalud.gov.co



- Establecer un procedimiento de aislamiento de acuerdo con sus características institucionales, de forma tal que se cumpla con las medidas para reducir el riesgo de transmisión entre personas, identificando la condición de aislamiento en la historia clínica y ubicando rótulos en la puerta, advirtiendo a personal hospitalario, familiares y acompañantes de las medidas de precaución a las que haya lugar.
- Definir la ruta de traslado de los pacientes al interior de la institución para su aislamiento y la ruta sanitaria institucional para la evacuación de residuos de los casos sospechosos y confirmados en aislamiento.
- Aplicar las precauciones estándar y adicionales pertinentes para prevenir la transmisión por contacto y gotas durante el proceso de atención de los pacientes.
- Intensificar medidas de bioseguridad y garantizar los suministros requeridos para disminuir el riesgo de transmisión, garantizando los insumos para aplicar el lavado de manos con agua y jabón, la higiene de manos y el uso de los elementos de protección personal.
- Restringir las visitas y número de visitantes para casos confirmados o sospechosos. En caso tal, estos deben ser instruidos sobre el uso de batas, lavado de manos con agua y jabón o higienización de manos y uso de tapabocas para efectos de la entrada y salida de la habitación. Los visitantes deben usar guantes para tocar al paciente o superficies cercanas (por ejemplo, barras de la cama, equipos médicos).
- Garantizar los insumos necesarios para la toma, envío y transporte de muestras de acuerdo a las directrices impartidas por el Laboratorio Nacional de Referencia del INS.
- Disponer de estrategias de información para la salud a la población, como líneas de atención, canales virtuales y otros, con el fin de orientar y mejorar el acceso al servicio de salud de los usuarios y sus acompañantes.
- Realizar la respectiva notificación a las Secretarías Departamentales y Distritales de Salud, con el fin de movilizar oportunamente los procesos de contención del caso, estudio de riesgo y el aislamiento preventivo.
- Participar en las unidades de análisis epidemiológico, convocadas por las autoridades de salud local, departamental y nacional y aportar la información requerida.

PUBLIQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C. a los,

29 JUL 2022


FERNANDO RÚZ GÓMEZ
Ministro de Salud y Protección Social

Aprobó:
Viceministerio de Salud Pública y Prevención de Seguros
Viceministerio de Protección Social
Dirección de Prevención y Promoción
Dirección de Epidemiología y Demografía
Dirección de Regulación de Operación de Establecimiento de Salud, Riesgos Laborales y Personal
Dirección de Promoción de Salud y Atención Primaria
Dirección Jurídica

Carrera 13 N.º 32 - 76 - Código Postal 110311, Bogotá D.C.
Teléfono: (57 - 1) 3305000 - Línea gratuita: 018000960020 - fax: (57-1) 3305050 - www.minsalud.gov.co



ABECÉ

VIRUELA SÍMICA

VIRUELA SÍMICA

¿Cuáles son sus signos y síntomas?

Los signos clínicos de la viruela símica suelen ser fiebre, erupción cutánea e inflamación de los ganglios linfáticos, y puede provocar una variedad de complicaciones médicas.

La viruela símica suele ser una enfermedad autolimitada, con síntomas que duran de 2 a 4 semanas. Puede causar cuadros graves. Recientemente, la tasa de letalidad ha sido de alrededor del 3%-6%.

La infección se puede dividir en dos períodos:

- El período de invasión (dura entre 0 y 5 días) caracterizado por fiebre, dolor de cabeza intenso, linfadenopatía (inflamación de los ganglios linfáticos de mentón, cuello, ingle), dolor de espalda, mialgia (dolores musculares) y astenia intensa (falta de energía). La linfadenopatía es una característica distintiva de la viruela símica en comparación con otras enfermedades que inicialmente pueden parecer similares (varicela, sarampión, viruela).
- La erupción de la piel por lo general comienza dentro de 1 a 3 días de la aparición de la fiebre. La erupción tiende a concentrarse más en la cara y las extremidades que en el tronco. La erupción evoluciona secuencialmente de máculas (lesiones con una base plana) a pápulas (lesiones firmes ligeramente elevadas), vesículas (lesiones llenas de líquido claro), pústulas (lesiones llenas de líquido amarillento) y costras que se secan, se caen y son muy pruriginosas (sensación de rasquiña).

¿Cómo se diagnostica y cuál es su tratamiento?

La confirmación de un caso solo podrá realizarse por laboratorio, para lo cual se deben recolectar muestras de fluidos tomados del interior de más de una lesión en piel (se sugiere un hisopado de la lesión), que tengan apariencia distinta entre sí, e idealmente, de diferentes zonas del cuerpo. Estas deben ser almacenadas y remitidas al Laboratorio Nacional de Referencia del Instituto Nacional de Salud en medio de transporte viral o en solución salina estéril; se puede considerar la biopsia de las lesiones teniendo en cuenta el criterio médico. Adicionalmente, muestras de sangre total y/o suero, e hisopado respiratorio pueden ser requeridas para la detección de otros agentes del diagnóstico diferencial.

VIRUELA SÍMICA

¿Qué es?

Es una zoonosis viral (un virus transmitido a los humanos por animales infectados del virus) causada por el virus de la viruela símica, miembro del género Orthopoxvirus, de la familia Poxviridae, con síntomas similares a la viruela, no obstante, clínicamente es menos grave. Aunque el virus de la viruela del simio fue descubierto en 1958, la afección fue reconocida como una enfermedad en humanos en 1970.

La transmisión entre humanos ocurre mediante gotas respiratorias grandes (tos y estornudos), durante el contacto directo y cercano cara a cara y por el contacto con ropa de persona infectada

¿Cómo se transmite?

La transmisión de animal a humano (zoonótica) puede ocurrir por contacto directo con la sangre, fluidos corporales o lesiones cutáneas o mucosas de animales infectados. En África, se ha encontrado evidencia de infección por el virus de la viruela del simio en muchos animales, incluidas las ardillas de cuerda, las ardillas de árbol, las ratas cazadas furtivamente de Gambia, los lirones, diferentes especies de monos y otros. Aún no se ha identificado el reservorio natural de la viruela del simio, aunque los roedores son los más probables. Comer carne mal cocida y otros productos animales de animales infectados es un posible factor de riesgo. Las personas que viven en áreas boscosas o cerca de ellas pueden tener una exposición indirecta o de bajo nivel a los animales infectados.

VIRUELA SÍMICA

Tratamiento

No hay tratamiento específico contra la infección por el virus de la viruela símica. Sin embargo, hay antivirales en estudio, en vías de aprobación, muy pocos aprobados para el tratamiento y no son ampliamente disponibles en el mundo. Aunque los síntomas de la viruela símica suelen resolver espontáneamente, la atención clínica debe optimizarse al máximo con el fin de aliviar los síntomas, controlar las complicaciones y evitar secuelas a largo plazo. Se debe ofrecer abundantes líquidos y alimentos a los pacientes para mantener un estado de hidratación y nutrición adecuado. Las infecciones bacterianas secundarias deben tratarse según esté indicado.

¿Cuáles son las medidas de prevención

Debe evitarse el contacto sin protección con animales salvajes (incluida su carne, sangre y otras partes), especialmente aquellos que están enfermos o muertos.

Reducción del riesgo de transmisión de persona a persona: durante los brotes de viruela símica, el contacto estrecho con otras personas infectadas constituye el factor de riesgo de infección más importante.

Referente a la prevención con vacunas, en estudios de intervención de brotes presentados en África, la vacuna contra la viruela humana (no disponible en el mercado), confiere protección cruzada y ha sido efectiva en un 85% de los casos. Y en el 2019 se aprobó una vacuna específica contra viruela del simio la cual tiene limitada disponibilidad en el mundo

Si se considera tener los signos y síntomas de esta enfermedad después de haber tenido contacto con un caso confirmado comunicarse con su EPS.

Conclusión : El Copasst solicita que por medio de la ARL se programa capacitación de prevención de viruela símica, con profesional especializado la profesional SST , coordinara con la ARL la capacitación .



4. RIESGO PSICOSOCIAL RESOLUCIÓN 2764 DE 2022- ADOPCIÓN DE LA BATERÍA DE INSTRUMENTOS PARA LA EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL, la profesional de SST presentar las directrices de la resolución 2764 del 2022 y propuesta para su aplicación .



**RESOLUCIÓN
2764 DE 2022**

"Por la cual se adopta la Batería de instrumentos para la evaluación de factores de Riesgo Psicosocial, la Guía Técnica General para la promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en la población trabajadora y sus protocolos específicos y se dictan otras disposiciones."




Señores JERSALUD SAS

Adiv

A través del modelo de empresas Seguras, Saludables y Sostenibles, protegemos su recurso más importante: la vida humana

Propuesta de servicio de aplicación batería medición riesgo psicosocial



Seguridad y Salud en el Trabajo

Consultorías en diferentes procesos de Recursos Humanos

Recursos Humanos

Servicios de salud ocupacional que aportan al SGSSST.

Velamos por el bienestar integral del ser humano



Durante los años 2007 y 2013, El Ministerio de Trabajo realizó estudios en empresas de diferentes actividades económicas y regiones del país, identificando la presencia de los factores de riesgo psicosociales por parte de los trabajadores y empleadores. Esta situación mostró la necesidad de fortalecer las acciones de prevención de los factores de riesgo Psicosocial.

Por ello, expidió la Resolución 2404 de 2019 (actualmente derogada) en la que se adoptaba la Batería de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial, la Guía Técnica General para la Promoción, Prevención e Intervención de los Factores Psicosociales y sus Efectos en la Población Trabajadora y sus Protocolos Específicos.



1. Instrumentos de evaluación y guías de intervención

Los Instrumentos de Evaluación y Guías de Intervención para la identificación, evaluación, monitoreo permanente e intervención de los factores de riesgo psicosociales, los cuales se encuentran publicados en la página web: <https://www.fondoriesgoslaborales.gov.co/publicaciones/estudios/> y son:

1. Batería de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial.
2. Guía Técnica General para la Promoción, Prevención e Intervención de los Factores Psicosociales y sus Efectos en la Población Trabajadora.
3. Protocolo de acciones de promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en el entorno laboral.
4. Protocolo de intervención de factores psicosociales en entidades de la administración pública – Prácticas de trabajo saludables en la administración pública.
5. Protocolo de intervención de factores psicosociales en instituciones nacionales del sector Defensa – Cultura de vida y trabajo saludables.
6. Protocolo de intervención de factores psicosociales para trabajadores de la salud y asistencia social- Gestión de demandas en el trabajo.
7. Protocolo de intervención de factores psicosociales para trabajadores del sector transporte – Gestión de la jornada y prevención de la fatiga laboral.
8. Protocolo de intervención de factores psicosociales en el sector educativo – Prácticas de trabajo saludable para educadores.
9. Protocolo de intervención de factores psicosociales para trabajadores del sector financiero – Gestión del liderazgo y las demandas mentales en el trabajo.
10. Protocolo de prevención y actuación – Acoso laboral.
11. Protocolo de prevención y actuación – Síndrome de agotamiento laboral – “Burn out”.
12. Protocolo de prevención y actuación en el entorno laboral – Depresión.



13. Protocolo de actuación temprana y manejo de casos en el entorno laboral – Trastorno de estrés postraumático.

14. Protocolo de prevención y actuación en el entorno laboral – Reacción a estrés agudo.

15. Protocolo de actuación en el entorno laboral – Situaciones de duelo.

PROPUESTA ECONOMICA

Inversión

COSTO APLICACIÓN DE LA BATERIA : \$5.750.000 + IVA

MODALIDAD MIXTA: 170 presencial + 125 virtual

**La aplicación se puede ajustar acorde a las necesidades de PISA FARMACEUTICA, en caso de requerirse en diferentes modalidades.*

Forma de pago: pago con radicación de factura con plazo máximo de 30 días calendario.

CONCLUSION : Se remitirá las propuestas a la líderes administrativas para revisión y viabilidad de aprobación

5. PROPOSICIONES Y VARIOS.

- Realizar seguimiento de la entrega de dotación a las sedes.
- Enviar elementos de protección personal remitidos por la ARL a cada una de las sedes .

Se da por terminada la sesión.



--

5. COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Programar la capacitación con profesional especializado sobre viruela símica	PROFESIONAL SST	15 AGOSTO 2022	PLATAFORMA TEAMS	LISTADO DE ASISTENCIA	
Remitir a las líderes administrativas las propuestas de la aplicación de la batería de riesgo psicosocial	PROFESIONAL SST	30 septiembre 2022	IPS JERSALUD S.A.S TUNJA	CORREO REMITIDO	

6. PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES

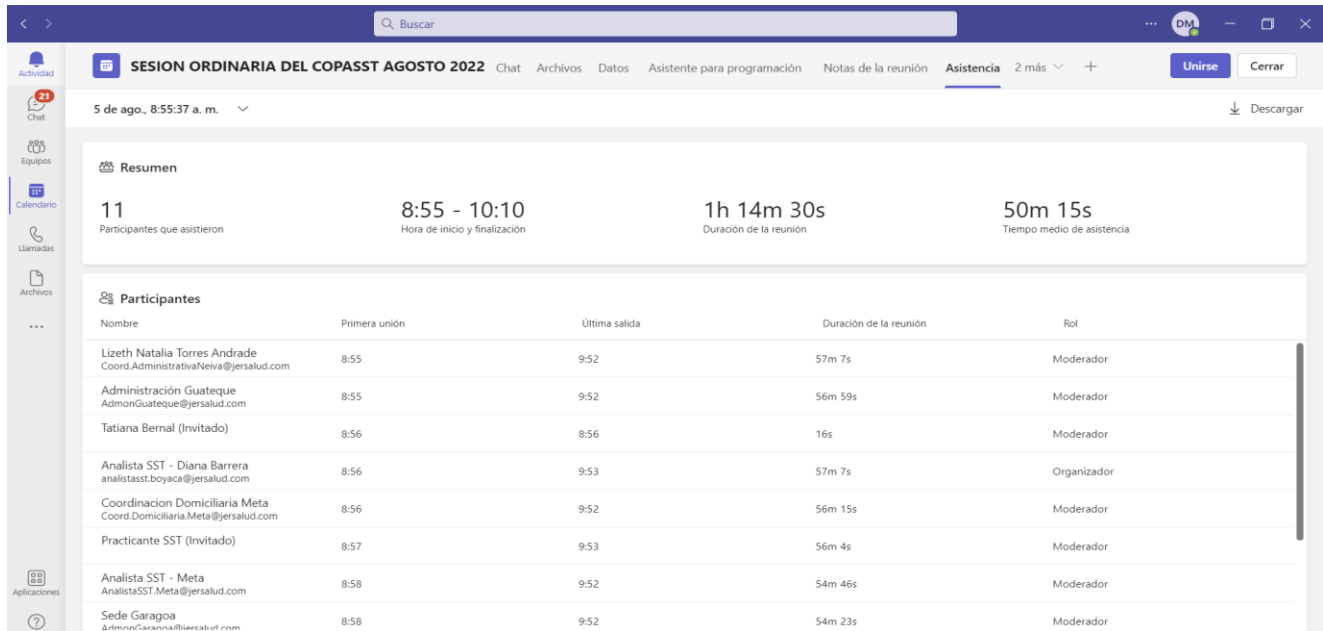
TEMA	RESPONSABLE	FECHA
SEGUIMIENTO PLAN DE TRABAJO MES DE SEPTOEMBRE 2022	SST	JULIO 2022

PARTICIPANTES

NOMBRE	CARGO	FIRMA



Es opcional el anexo del listado de asistencia (F(GI)012 Formato de registro de Asistencia) este será equivalente a la firma de los participantes.



5 de ago., 8:55:37 a. m.

Resumen

11	8:55 - 10:10	1h 14m 30s	50m 15s
Participantes que asistieron	Hora de inicio y finalización	Duración de la reunión	Tiempo medio de asistencia

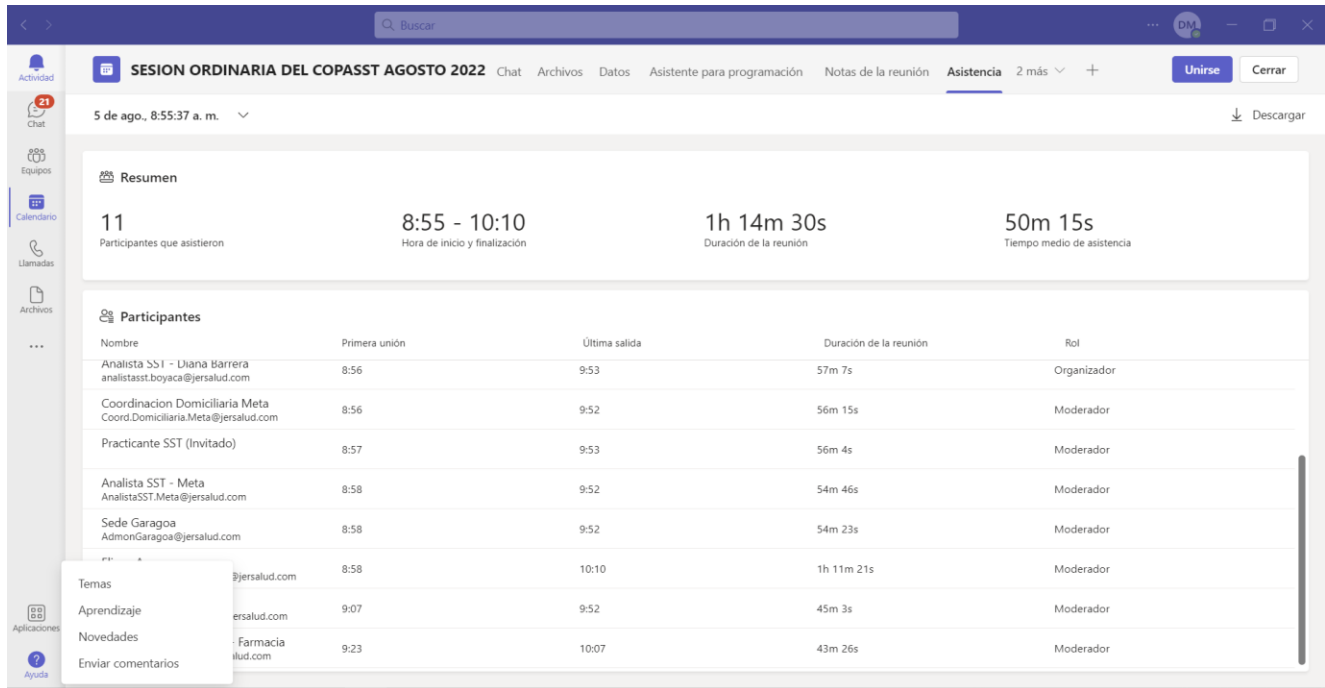
Participantes

Nombre	Primera unión	Última salida	Duración de la reunión	Rol
Lizeth Natalia Torres Andrade Coord.AdministrativaNeiva@jersalud.com	8:55	9:52	57m 7s	Moderador
Administración Guateque AdmonGuateque@jersalud.com	8:55	9:52	56m 59s	Moderador
Tatiana Bernal (Invitado)	8:56	8:56	16s	Moderador
Analista SST - Diana Barrera analistasst.boyaca@jersalud.com	8:56	9:53	57m 7s	Organizador
Coordinación Domiciliaria Meta Coord.Domiciliaria.Meta@jersalud.com	8:56	9:52	56m 15s	Moderador
Practicante SST (Invitado)	8:57	9:53	56m 4s	Moderador
Analista SST - Meta AnalistaSST.Meta@jersalud.com	8:58	9:52	54m 46s	Moderador
Sede Garagoa AdmonGaragoa@jersalud.com	8:58	9:52	54m 23s	Moderador



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”





SESION ORDINARIA DEL COPASST AGOSTO 2022

5 de ago., 8:55:37 a. m.

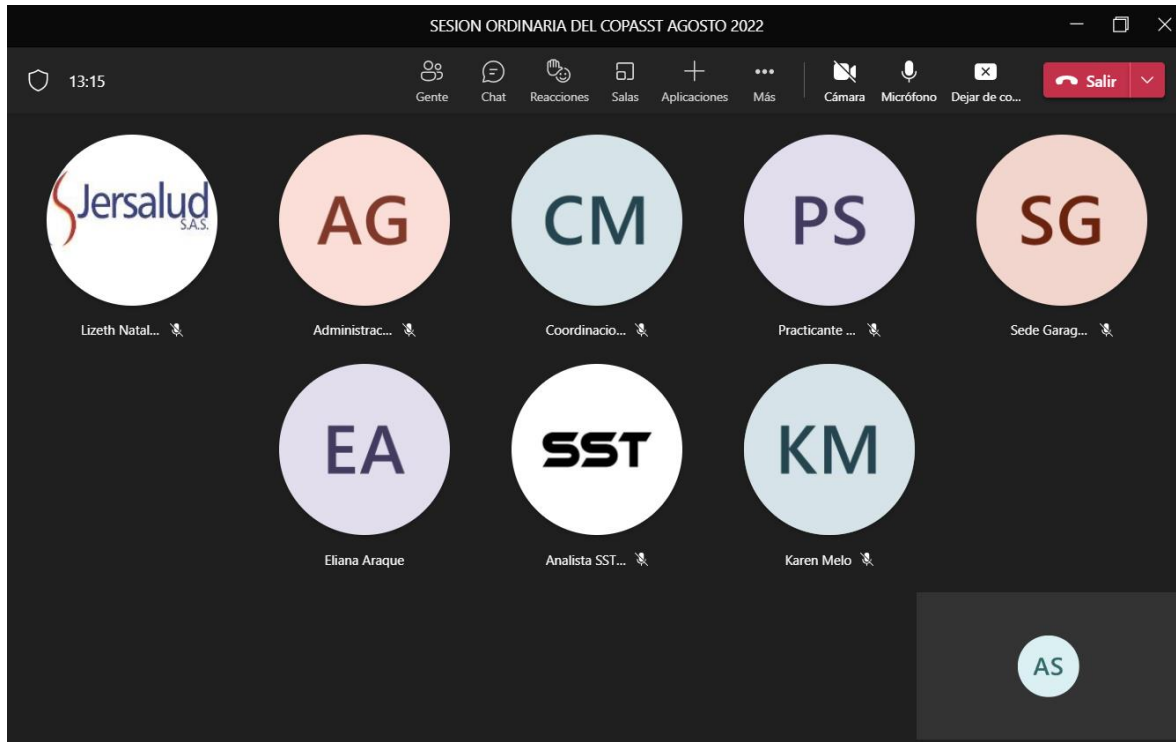
Resumen

11	8:55 - 10:10	1h 14m 30s	50m 15s
Participantes que asistieron	Hora de inicio y finalización	Duración de la reunión	Tiempo medio de asistencia

Participantes

Nombre	Primera unión	Última salida	Duración de la reunión	Rol
Analista SST - Diana Barrera analistasst.boyaca@jersalud.com	8:56	9:53	57m 7s	Organizador
Coordinacion Domiciliaria Meta Coord.Domiciliaria.Meta@jersalud.com	8:56	9:52	56m 15s	Moderador
Practicante SST (Invitado)	8:57	9:53	56m 4s	Moderador
Analista SST - Meta AnalistaSST.Meta@jersalud.com	8:58	9:52	54m 46s	Moderador
Sede Garagoa AdmonGaragoa@jersalud.com	8:58	9:52	54m 23s	Moderador
Temas @jersalud.com	8:58	10:10	1h 11m 21s	Moderador
Aprendizaje @jersalud.com	9:07	9:52	45m 3s	Moderador
Novedades Farmacia @jersalud.com	9:23	10:07	43m 26s	Moderador







“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



